

nexe

NOVOSTI

GODINA XVI • Srpanj 2019. • Broj 42

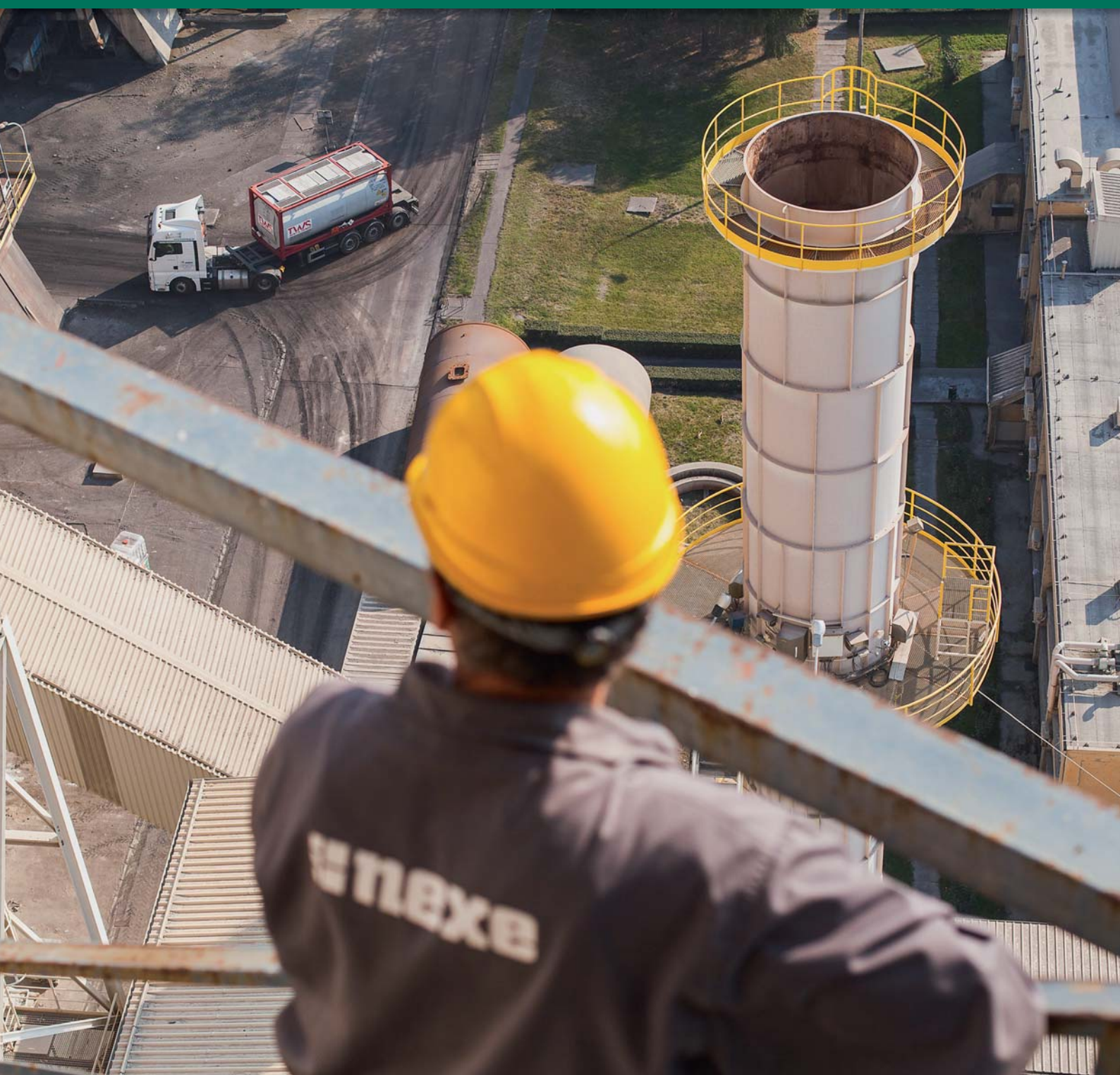




Foto: Našicecement d.d. Našice

SADRŽAJ

- 3 Uprava Nexe Grupe proširena na pet članova**
- 4 Rezultati istraživanja zadovoljstva zaposlenika – alat za još bolje razumijevanje potreba zaposlenika**
- 6 Želimo pridobiti i zadržati najbolje ljude**
- 8 Modernizacija IT sustava – zamjena alata za kolaboraciju IBM Lotus Notes**
- 9 Bili smo sponzori konferencije na temu kružnog gospodarstva otpadom**
- 10 I proizvodi Stražilova podižu kvalitetu stanogradnje**
- 12 Nexe termo blokovi u iznimnom projektu Beograd na vodi**
- 13 Bojani žljebnjak – proširenje proizvodnog asortimana u Dilju**
- 14 Prebrzo je proletjelo IGMA uložila u nabavu novog utovarivača Caterpillar**
- 16 Našicecement sudjelovao na 13. Strojarskom izazovu Dopršavaju se projekti**
- 17 Naši ovogodišnji jubilarci**
- 18 Humanitarno djelujemo**
- 19 Potpisan Kolektivni ugovor u Luci Tranzit Osijek d.o.o.**

UVODNIK

Drage kolegice i kolege, dragi čitatelji,

ispred vas je novi broj našeg korporativnog lista – ljetno izdanje Nexe novosti. Prve stranice novog broja posvetili smo organizaciji i temama iz segmenta ljudskih resursa.

Naša Uprava od veljače 2019. godine djeluje u proširenom, peteročlanom sastavu. Donosimo stoga na jednom mjestu pregled odgovornosti pojedinih članova Uprave. U nastavku pojašnjavamo koje aktivnosti slijede vezano uz istraživanje zadovoljstva zaposlenika koje smo proveli krajem 2018. godine.

Našem timu kontinuirano se pridružuju novi članovi, a u ovom broju predstavljamo Vam Mariju Felkel, savjetnicu Predsjednika Uprave za ljudske resurse i organizacijski razvoj.

Ulažemo i u razvoj IT opreme – direktor Sektora za informatiku pojašnjava što na sve čeka u projektu implementacije nove platforme za kolaboraciju IT korisnika u Nexe Grupi. Ulaganja su i u proizvodnim segmentima – IGMA d.o.o. Koprivnica bogatija je za novi utovarivač koji će doprinijeti povećanju proizvodnih kapaciteta, smanjenju proizvodnih zastoja, smanjenju troškova, povećanju zadovoljstva kupaca, ali isto tako i povećanju zadovoljstva zaposlenika, a Dilj d.o.o. može se pohvaliti uspješnom realizacijom projekta postrojenja za bojanje žljebnjaka u proizvodnom pogonu 1.

I dalje surađujemo s obrazovnim institucijama, ali i humanitarno djelujemo, a s ponosom predstavljamo i naše kolegice i kolege s jubilarnim radnim stažem.

Do novog broja, rado nas čitajte! ■

Uređivački odbor

UPRAVA NEXE GRUPE PROŠIRENA NA PET ČLANOVA

Odlukom Nadzornog odbora, od 01.02.2019. Uprava Nexe grupe d.d. proširena je s dva na pet članova, te djeluje u sastavu Ivan Ergović, Oto Ostović, Stjepan Ergović, Josip Ergović i Ivan Ergović ml.

Ivan Ergović i dalje obnaša funkciju Predsjednika Uprave, a odgovoran je za usmjeravanje, koordinaciju i nadzor Sektora financija, Sektora za pravne poslove, Sektora za informatiku, Službe za ljudske resurse, Odjela interne revizije, Ureda uprave, Divizije za ciglu i crijep i Polet keramike d.o.o. Novi Bečej.

Umjesto dosadašnje funkcije člana Uprave za operacije i prodaju, Oto Ostović obnaša funkciju člana Uprave za cement, beton i agregat, u skladu s izmjenom u dijelu odgovornosti i ovlaštenja prema kojoj je odgovoran za usmjeravanje, koordinaciju i nadzor tvrtki u Diviziji za cement, beton i agregat.

Stjepan Ergović imenovan je za člana Uprave za tehnologiju i proizvodnju Nexe Grupe. Njegove odgovornosti odnose se na koordinaciju procesa izrade i praćenja izvršenja strateškog plana proizvodnje, upravljanje outputima proizvodnje, te usmjeravanje, koordinaciju i nadzor Službe za sustave upravljanja i tvrtke Ekonex d.o.o. Našice.

Josip Ergović odlukom Nadzornog odbora od 01.02.2019. godine obnaša funkciju člana Uprave za komercijalne poslove Nexe Grupe. Odgovornosti člana Uprave za komercijalne poslove odnose

se na koordinaciju procesa izrade i praćenja izvršenja strateškog plana marketinga i prodaje cjelokupne Grupe – praćenje i odgovaranje na potrebe tržišta, izgradnju i upravljanje tržištima, kao i na usmjeravanje, koordinaciju i nadzor tvrtke Luka Tranzit Osijek d.o.o.

Ivan Ergović, ml., imenovan je članom Uprave za razvoj poslovanja. Fokus odgovornosti Ivana Ergovića ml. je na izradi i praćenju izvršenja strateškog plana razvoja grupacije – inovacije i razvoj novih strateških prilika, njihova operacionalizacija i implementacija kroz projektni pristup. ■



Uprava Nexe grupe: Stjepan Ergović, Oto Ostović, Ivan Ergović, Josip Ergović i Ivan Ergović ml.



REZULTATI ISTRAŽIVANJA ZADOVOLJSTVA ZAPOSLENIKA – ALAT ZA JOŠ BOLJE RAZUMIJEVANJE POTREBA ZAPOSLENIKA

Nexe grupa d.d. i sve kompanije Grupe veliku pažnju posvećuju razvoju svojih zaposlenika. Istraživanje o zadovoljstvu i angažiranosti zaposlenika je samo jedan od alata kojima se utječe na taj razvoj, ali možda jedan od najvažnijih. Primjenom tog alata zaposlenici dobivaju neposrednu i potpuno anonimnu mogućnost izraziti svoje mišljenje te pomoći prije svega sebi, a onda i Poslodavcu razumjeti njihove potrebe i smjerove očekivanog razvoja.

Kako je Nexe Grupa kompanija koja pruža dobro zaposleničko iskustvo, želja nam je kontinuirano raditi na unapređenju svih alata i razvoju održive, neposredne i otvorene komunikacije sa zaposlenicima kako bismo i dalje bili poželjno mjesto za rad.

Iz svih navedenih razloga pristupili smo Istraživanju zadovoljstva zaposlenika koje je provedeno u suradnji s portalom Moj posao u svim tvrtkama Nexe Grupe krajem 2018. godine, a o čemu smo već i pisali u prethodnom

broju Nexe novosti.

Tvrtka MojPosao je početkom 2019. godine rezultate istraživanja prezentirala menadžmentu Nexe Grupe, a ispred Službe za ljudske resurse poslana su i pisana izvješća o rezultatima za svaku tvrtku i organizacijsku cjelinu te su obaviješteni i zaposlenici.

Analizirajući same rezultate pokazalo se da su u većini tvrtki zaposlenici najslabije ocijenili iste kategorije: radni uvjeti, osobni rast i razvoj, organizacija rada i uključenost u donošenje odluka.

Služba ljudskih resursa kao funkcija koja koordinira aktivnosti rasta i razvoja zaposlenika, trenutno radi na pripremi aktivnosti i plana poboljšanja. U sklopu toga, za sve one kritične točke za koje je jasno definiran uzrok, izradit će se plan konkretnih koraka i aktivnosti te odgovorni nositelj istih.



Tim iz Prave formule bavi se ljudima i organizacijama više od 20 godine te rado ističu kako je svaka organizacija jedinstvena i da je upravo ljudi čine neponovljivom i originalnom. Njihov tim je sastavljen od iskusnih profesionalaca kojima je dugogodišnji rad unutar organizacija na rukovodećim pozicijama omogućio da dobro razumiju izazove s kojima se organizacije suočavaju. Vrijednosti tima Prave formule su: Stručnost, Povjerenje, Ljudska podrška i Pouzdanost.

Za one kritične točke za koje je potrebno dodatno razjasniti motivacijske faktore i prostor za poboljšanje, organizirat će se radionice - fokus grupe s predstavnicima zaposlenika pojedine kompanije/organizacijske jedinice primjenom metode "upward feedback" radionica.

Namjera nam je upravo od zaposlenika konkretnije čuti o najniže ocjenjenim kategorijama i mogućim prijedlozima akcija u svrhu povećanja zadovoljstva i angažiranosti zaposlenika.

U tom smislu smo, nakon svih prikupljenih ponuda i analiza, odlučili da će nam partner u daljnjim koracima i aktivnostima biti tvrtka Prava formula d.o.o. iz Zagreba.

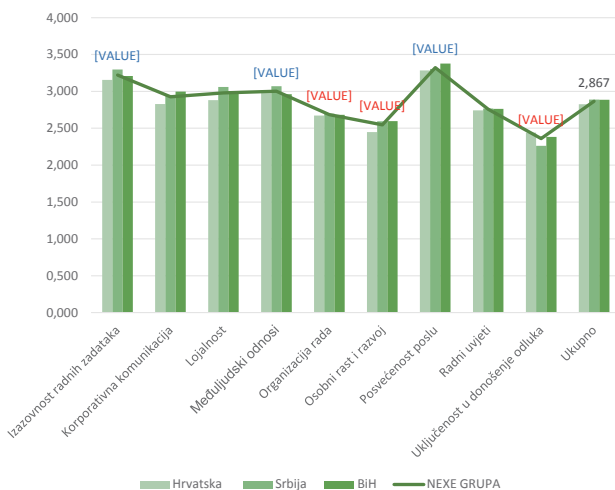


Radionice s fokus grupama kreću od jeseni te se veselimo zajedničkom radu na boljem zaposleničkom iskustvu. ■

Služba za ljudske resurse

NEXE

Usporedba zadovoljstva po državama s NEXE GRUPOM



Najbolje ocijenjene kategorije:

- Posvećenost poslu
- Izazovnost radnih zadataka
- Međuljudski odnosi

Najslabije ocijenjene kategorije:

- Uključenost u donošenje odluka
- Osobni rast i razvoj
- Organizacija rada



ŽELIMO PRIDOBITI I ZADRŽATI NAJBOLJE LJUDE

Početak travnja 2019. godine Nexe Grupa osnažila je svoj tim u segmentu ljudskih resursa - Grupi se pridružila Marija Felkel, HR konzultantica, na funkciju savjetnice predsjednika Uprave Nexe grupe za organizacijski razvoj i ljudske resurse.

Kakvi su planovi za Nexe grupu, koji su to ciljevi koje želite ostvariti dolaskom i radom u Našicama?

Nexe Grupa je zaista kompanija velikih mogućnosti i Poslodavac koji zaslužuje najbolje talente s tržišta rada. Iako je meni ovo prvi susret s radom za kompaniju u hrvatskom vlasništvu, želje koje sam ovdje zatekla ne razlikuju se puno od želja i ambicija u međunarodnim kompanijama. Poslodavac, naravno, želi motivirane i zadovoljne zaposlenike, stručne i osposobljene za ostvarivanje ciljeva. S druge strane, zaposlenici žele dobre uvjete rada, pravednu nagradu za svoj rad i mogućnost za razvoj.

Iz tih razloga na nama je sada kreirati funkciju ljudskih potencijala koja daje odgovore na takva očekivanja i omogućava zaposlenicima ostvarivanje svojih potencijala.

Sve će nam to pomoći da se pozicioniramo kao poslodavac prvog izbora - jačajući našu tržišnu konkurentnost i omogućujući nam da pridobijemo najbolje talente na tržištu te zadržimo stručnjake koje imamo u našoj kompaniji.

Takav pristup dat će potporu prepoznavanju i pružanju prave edukacije za razvoj karijere zaposlenika i donijeti efikasniji i pravedniji sustav nagrađivanja i upravljanja učinkom kako bi zaposlenici bili potpuno zadovoljni.

Kad govorite o motiviranim i zadovoljnim zaposlenicima, koje su danas, prema vašem mišljenju, najvažnije osobine da bi se napredovalo u poslu?

Dugo je vladalo uvjerenje i često se isticalo kako je inteligencija među najvažnijim elementima za uspješnu karijeru. Takvo je razmišljanje u posljednje vrijeme napušteno i, rekla bih, da je na vrhu popisa važnih osobina za napredak u poslu sposobnost učenja ili još preciznije - motiviranost za učenje. Odmah potom dolazi sklonost inovativnom pristupu i svojevrsni pionirski duh koji nam daje spremnost za nove puteve i izazove. Podjednako su važne i karakterne osobine kao što su autentičnost, iskrenost i povjerenje, a za liderske pozicije i jasnoća te transparentnost u donošenju odluka. I, svakako, dosljednost.

A što je sa službom ljudskih resursa, kako nju pozicionirati u kompaniji? Je li Nexe na dobrom putu?

Često sam slušala komentare kako su u poslovnom svijetu bitni resursi, znači bitni su troškovi, bitne su investicije, bitni su klijenti ili kupci, ali najbitniji su nam zaposlenici. Nažalost, puno kompanija tako govori, ali se ujedno

tako ne ponaša. Pozicioniranje službe ljudskih potencijala, ili kako god se ona zvala u kompaniji, samo je jedan od pokazatelja razine te brige i razumijevanja važnosti kojom se kompanija zaista mora posvetiti svom najvažnijem resursu. Funkcija ljudskih potencijala ima u stvarnosti svoju administrativnu i stratešku funkciju. Ukoliko osoba odgovorna za tu funkciju u kompaniji ne sudjeluje u upravljanju kompanijom, u kreiranju njezine strategije niti u odlukama važnim za budućnost, nije u mogućnosti niti osigurati strateški aspekt funkcije ljudskih potencijala. U tom slučaju ostaje nažalost samo ona administrativna uloga svakodnevnih operativnih transakcija.

Nažalost još uvijek se borimo da se poveća broj hrvatskih kompanija u kojima je funkcija ljudskih resursa strateški pozicionirana. One kompanije koje su to prepoznale razumiju stratešku važnost i pozitivan utjecaj na prihode na kraju dana. Nexe Grupa je na dobrom putu.

Nisu oduvijek stvari bile takve u Hrvatskoj, kako se prema vašem iskustvu funkcija ljudskih potencijala promijenila u zadnjih 15 godina?

Kao što sam već ranije navela, funkcija ljudskih potencijala ima svoju stratešku i administrativnu ulogu. 15 godina unazad bilo je vrlo teško pronaći dobre HR prakse u Hrvatskoj. O kadrovskim, administrativnim službama ne treba puno govoriti iako su postojale još i prije 15 godina. Dobre prakse su većinom bile međunarodne korporacije koje su donosile svoje standarde i u naše krajeve. Od tada do danas dosta toga se promijenilo na bolje. Sve više kompanija shvaća važnost dobre prakse upravljanja ljudskim potencijalima. Dobili smo svoje mjesto za poslovnim stolom još prije nekoliko godina i od tada se borimo da razumijevanje svih bude kako tamo zaista i pripadamo. Na strani HRovaca se također dosta toga promijenilo. Dok je ranije bilo uobičajeno da su HRovci zatvoreni u granice svoje funkcije, tzv. Business partnering model unazad desetak godina donio je potrebu za poznavanjem poslovanja u kojem radimo, tržišta na kojem poslujemo i njegovih zakonitosti. HRovci su razumjeli potrebu progovoriti jezikom koji poslovanje jedino razumije.

Posebno je važno sagledati i promjene koje su se desile na tržištu rada. Nekoć uspavano tržište visoke nezaposlenosti doživjelo je potpunu promjenu drastičnog pada nezaposlenosti, rata za talente, nemoralnih ponuda de-

veloperima, ali sve češće i automehaničarima, električarima, dizaličarima i sl. Sve su to okolnosti u kojima je naša struka sve važnija.

Kroz vaše iskustvo, što treba tvrtkama kako bi bile više posvećene temama zadovoljstva zaposlenika?

Prije svega izuzetno je važno postići razumijevanje managementa što zadovoljstvo zaposlenika znači. Koja je razlika između zadovoljstva i angažiranosti, te na koji način neangažirani zaposlenici negativno utječu na kompaniju i obrnuto - koji je financijski pokazatelj angažiranosti zaposlenika. Iznimno je važno da tijelo koje upravlja kompanijom, bio to glavni direktor - pojedinac ili višečlana Uprava, razumije važnost i potrebu neposredne jasne i transparentne komunikacije sa zaposlenicima. Oni moraju razumjeti strategiju kompanije, razumjeti svoju ulogu u ostvarivanju iste i imati jasnu sliku o svom osobnom doprinosu. Potpuno je pogrešno izgovarati se na resurse. Kompanija ne mora imati modernu HR funkciju da bi podržavala i primjenjivala dobre prakse. Svi manageri odnosno rukovodeće osobe imaju osobnu odgovornost u upravljanju i razvoju ljudi i zaista je najvažnije da oni razumiju vrijednost koju takve dobre prakse i ponašanja za kompaniju donose.

Posebno želim razbiti čestu zabludu odgovornosti HR-a. Naime, čvrsto sam uvjeren kako svatko od nas ima osobnu odgovornost za razvoj svoje karijere, a kompanija je tu da podržava svoje zaposlenike osiguravajući odgovarajuće alate i programe. Zato, zaposlenici uzmite svoju karijeru u svoje ruke!

U ovom kratkom vremenu od dolaska u kompaniju uočila sam velik razvojni potencijal i želju zaposlenika za boljim sustavima. Trud i entuzijazam koji pokazuju zaposlenici svih generacija, energija koju uključuju u svakodnevno obavljanje poslova i savladavanje golemih izazova, a posebno rezultati koje ostvaruju, zaslužuju veliko priznanje i zahvalu.

Što biste željeli poručiti zaposlenicima Nexe grupe za kraj?

Izdvojila bih dva važna načela koja su obilježila moju karijeru. Prvo je važnost povratne informacije. Naime, kojim god se poslom bavili, na bilo kojoj poziciji izuzetno je važno tražiti povratnu informaciju; što je bilo dobro? što je moglo biti bolje? To je jedini način da kontinuirano osiguramo razvoj, učimo i rastemo. Neprekidno učenje i otkrivanje novog širi naše vidike i stvara nove mogućnosti!

Drugo je poniznost u vođenju. Američki psiholog dr. Robert Hogan kaže da skromnost i poniznost kod vođa promiče kulturu otvorenosti, povjerenja i priznanja, što je bitan preduvjet uspjeha i rasta. Takva vrsta vođenja stvara samosvjesne lidere koji uvažavaju druge i njihov doprinos, lidere koji „služe“ svojim timovima tako da ih osnažuju i da im omogućavaju sva potrebna sredstva za uspjeh, lidere koji su otvoreni novim idejama i povratnim informacijama. Takve vođe razumiju organizaciju, ali i ljude u njoj, pomažu, ali i traže pomoć kada im je potrebna. Time se ja rukovodim, nadam se da ćete mi se pridružiti. ■

Marija Felkel, stručnjakinja za ljudske potencijale, savjetnica predsjednika Uprave Nexe grupe



Marija Felkel je HR stručnjakinja s više od 20 godina međunarodnog iskustva u visokotehnološkim inovativnim industrijama. Jedna je od autoriteta na području ljudskih potencijala s izvrsnim poznavanjem globalnih trendova. Iskusna je u poslovnim zadacima i projektima na nivou uprava kompanija te kao strateški partner poslovanju za HR područje. Tijekom dugogodišnje karijere u međunarodnim kompanijama Siemens i HT, posebnu pažnju pridaje identifikaciji i razvoju korporativnih i lokalnih talenata, stvaranju uspješnog partnerstva između poslovanja i funkcije ljudskih potencijala te upravljanju kulturom organizacija koje pružaju najbolje zaposleničko iskustvo. Pod njezinim vodstvom kao članice Uprave i glavne direktorice za ljudske resurse HT Grupe na kojoj poziciji je bila do siječnja 2019. godine, realiziran je veliki broj uspješnih projekata iz područja ljudskih resursa uz pomoć kojih je HT Grupa zauzela značajno i prepoznatljivo mjesto na tržištu rada. Iskustvo stečeno radom u međunarodnim kompanijama primjenjuje sada u Hrvatskoj angažmanom na razvoju i implementaciji najboljih praksi organizacijskog razvoja i ljudskih resursa za kompanije koje djeluju u sastavu Nexe Grupe. Izuzetno je aktivna u promociji STEM područja te u radu s mladima, suradnji s fakultetima, srednjim i osnovnim školama, naglašavajući važnost obrazovanja i stalnog razvoja. Veliki je zagovornik ravnopravnosti žena u poslovnom svijetu i jednake zastupljenosti na upravljačkim pozicijama te je veliki promotor skromnosti i poniznosti u vođenju. Aktivna je članica HR udruga, predavačica na HR konferencijama te sudionica okruglih stolova na temu organizacijskog razvoja i ljudskih potencijala. Dobitnica je nagrade Prometej - HR Manager godine za 2016. godinu, najvećeg strukovnog priznanja u Hrvatskoj. ■

MODERNIZACIJA IT SUSTAVA - ZAMJENA ALATA ZA KOLABORACIJU IBM LOTUS NOTES

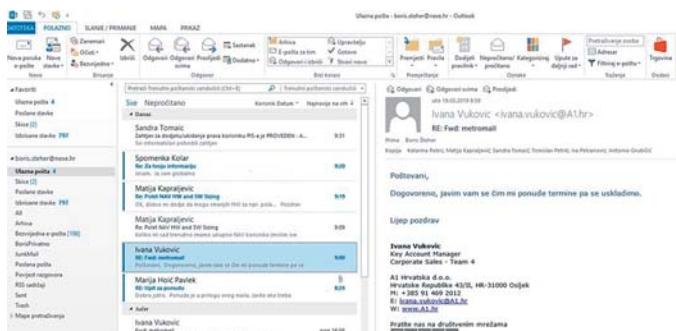
Sektor za informatiku najavljuje IT projekt implementacije nove platforme za kolaboraciju IT korisnika u Nexe Grupi. Zbog sve većih poteškoća u održavanju IBM Lotus Notes platforme, pokrenut je projekt implementacije modernih rješenja za podršku procesima koji nisu sastavni dio ERP-a.

Projekt zamjene platforme se sastoji od dva dijela:

1. Mail sustav
2. Baze i aplikacije za podršku poslovnim procesima – aplikacije po poslovnim područjima (Ovjera ulaznih računa, ovjera ugovora, putni nalozi, ...)

Mail sustav će biti zamijenjen platformom MS Office 365 Online. Svaki korisnik će dobiti 50 GB prostora za Mail bazu i moderno Microsoft okruženje. Predviđena je i migracija povijesnih Mailova. Radi se o velikom projektu s oko 630 Mail korisnika. Migracija korisnika će se raditi individualno - korisnik po korisnik, a termin za svakog korisnika će se dogovarati obzirom na raspoloživost korisnika. Projekt će započeti krajem 06/2019., a završetak se očekuje oko 06/2020. godine.

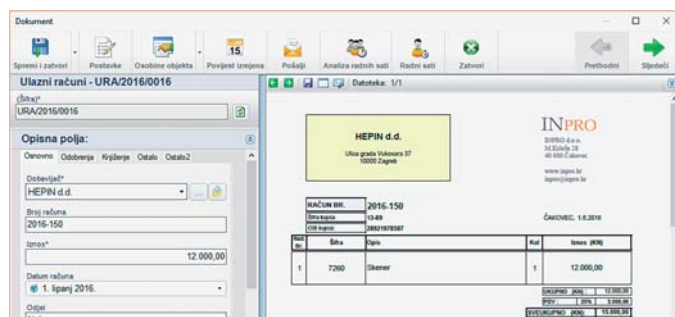
MS Office 365 Online platforma nudi i puno više mogućnosti osim samog Mail-a, pa se očekuje primjena i dodatnih Microsoft alata kao što su Teams, OneDrive, Skype for Business za zahtjevnije korisnike i timove.



Izgled ekrana Outlook klijenta za Mail

Baze i aplikacije će biti podržane rješenjem Hivergen tvrtke Inpro d.o.o. iz Čakovca. U toku je razvoj aplikacija te edukacija naših IT Administratora koji će kasnije održavati postojeće i izrađivati nove aplikacije. Ovaj projekt je veliki izazov za sve sudionike u projektu jer se radi o velikom broju aplikacija, a neke imaju vrlo složene algoritme i postavbe. Do kraja 12/2021. treba izraditi

oko osamdeset aplikacija, napraviti migraciju povijesnih podataka u novi sustav te educirati sve korisnike za rad na novoj platformi. Ovo je ujedno i savršena prilika za redizajn i optimizaciju nekih procesa, a prije same izrade pojedine aplikacije će se raditi detaljna analiza svakog konkretnog procesa. Svi procesi i postojeće aplikacije su detaljno dokumentirani i postavljeni kao zahtjevi funkcionalne specifikacije pred novo rješenje.



Izgled ekrana Hivergen aplikacije



Radionica edukacije IT administratora za Hivergen sustav

Treba još istaknuti da će stara platforma IBM Lotus Notes biti raspoloživa do kraja 2021. godine za čitanje povijesnih podataka. Cilj projekta je osigurati modernu i efikasnu podršku svim poslovnim procesima uz primjenu modernih tehnoloških rješenja.

Za uspjeh projekta bit će vrlo važan angažiran i pozitivan pristup svih korisnika te odgovarajuće strpljenje, jer neće biti lako u dvije godine napraviti ono što se razvijalo i usavršavalo preko dvadeset godina. Svjesni smo da je potrebno određeno vrijeme da se svi detalji u aplikacijama prilagode na onaj nivo detaljnosti koje nudi postojeće rješenje. No, tehnologija ide dalje i moramo se svi zajedno prilagođavati novim platformama i rješenjima. ■

Pripremio:
Boris Šteher, direktor Sektora za informatiku

nexe

KERAMIKA

inkjet technology inspired by nature

basic brown 20x50

BILI SMO SPONZORI KONFERENCIJE NA TEMU KRUŽNOG GOSPODARENJA OTPADOM

Ekonex d.o.o. Našice bio je zlatni sponzor tradicionalne godišnje 7. Međunarodne konferencije o zaštiti okoliša pod nazivom „Uloga javnog i privatnog sektora u kružnom gospodarenju otpadom“, koja je održana od 5.-7. lipnja 2019. u Poreču.

Konferenciju organizira tvrtka Business Media Croatia d.o.o., izdavač stručnog časopisa Tehnoeko, uz podršku konferencije od strane resornih ministarstava Republike Hrvatske i Republike Slovenije, Fonda za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost, Hrvatske gospodarske komore, Gospodarske zbornice Slovenije, Udruge gradova i Grada Zagreba.

Kroz tri dana konferencije više od 250 sudionika raspravljalo je o temama javnog privatnog partnerstva u gospodarenju otpadom i zakonodavnom okviru u segmentu gospodarenja otpadom. Drugog dana skupa održane su sekcije s temama kružnog gospodarenja otpadom, energetskej uporabi (u sklopu koje je održan panel „Ener-

getska obrada otpada“) i komunalnim dobrim praksama. Zadnjeg dana skupa fokus je bio na edukaciji i komunikaciji s medijima, a skup je zaključen panelom na temu „Nusproizvodi i ukidanje statusa otpada“.

Nexe Grupu na konferenciji je predstavljao Igor Podravac, direktor Ekonexa d.o.o. sudjelovanjem u raspravi na panelu „Energetska obrada otpada“, te održanom prezentacijom „Energetska uporaba otpada u cementnoj industriji“. ■





I PROIZVODI STRAŽILOVA PODIŽU KVALITETU STANOGRADNJE

Gradnja socijalnih stanova jedan je od strateški važnih projekata u Srbiji. Ovaj projekt značajan je, ne samo na razini gradova u kojima se stanovi grade, već i na razini cijele države. Značaj projekta ogleda se u tome što će kroz njega biti pružena prilika za kupovinu visokokvalitetnih stanova, onima koji po standardnim uvjetima sebi to ne bi mogli priuštiti. Ovakve aktivnosti, koje za cilj imaju poboljšanje kvaliteta života građana, nisu samo trenutni projekt, već i trajno opredjeljenje Republike Srbije.

Stanovi se grade širom Srbije, a jedan od gradova u čijim projektima se koristi Nexe program, uz Veternik, Irig i Sremske Karlovce, je i Novi Sad. Gradonačelnik Novog Sada Miloš Vučević obišao je neka od gradilišta stambenih zgrada projektiranih za namjenu socijalnih stanova. Tim povodom gradonačelnik Vučević je izjavio da je namjera Grada pojačanje intenziteta podrške stambenoj izgradnji, odnosno - staviti u fokus rješavanje stambenih potreba građana.



Tim načelom vodi se kako država, tako i grad, pa je stoga ovaj projekt važan dio građevinarstva Srbije. Ono što odlikuje gradnju ovih stanova je kvaliteta koja će na ovaj način biti dostupna i građanima s manjim primanjima. To je jedan od glavnih razloga koji objašnjava značaj ovog projekta i na širem planu.

Dio ovog značajnog i visokokvalitetnog projekta je i Nexe Grupa, odnosno blokovski program pogona Stražilovo. U okviru ove suradnje, Nexe Grupa dobila je priliku doprinijeti kvaliteti izgradnje svojim prepoznatljivim građevinskim materijalom koji je sada već postao brend.

Na ovaj način kvalitetni stanovi bit će dostupni i onima koji tako nešto sebi ne bi mogli priuštiti, zbog čega je kompanija Nexe Grupa dodatno ponosna na to što je dio ovog važnog, državnog projekta. ■



TB - 25 Optim

Za optimalne uvjete stanovanja



Termo blok je idealan proizvod jer je izrađen isključivo od prirodnih materijala (glina i piljevina), bez ikakvih sintetskih dodataka. Pored izvrsnih termo-izolacijskih svojstava, termo blokovi, zahvaljujući svojoj poroznosti, imaju olakšanu masu čime se uvelike olakšava manipulacija blokovima na gradilištu. Termo blokovi se proizvode u velikim dimenzijama u odnosu na klasične opekarske proizvode, a rezultat toga je manji utrošak blokova po m², manja potrošnja morta te ušteda vremena pri gradnji.

www.nexe.hr

nexe
CIGLA

NEXE TERMO BLOKOVIMA U IZNIMNOM PROJEKTU BEOGRAD NA VODI

Beograd na vodi je luksuzni stambeno-poslovni kompleks u izgradnji u sklopu kojeg će se nalaziti prestižni hoteli svjetske klase, raskošni stanovi, mjesta za kulturu, obrazovne institucije, moderni zdravstveni centri i širok spektar atrakcija i objekata za odmor i zabavu.

Čast da sudjeluje u ovom prestižnom projektu pripala je i Nexe Grupi, čime je naša kompanija dobila, za nas vrlo značajnu potvrdu istančane kvalitete. Dva nebodera Beograda na vodi građena su najkvalitetnijim Nexe termo blokovima, a na ovaj način Nexe Grupa utisnula je svoj pečat u izrazito značajan i moderan projekt koji teži k tome da postane simbol Beograda.

Najreklamiraniji projekt Beograd na vodi vrijedan je više od tri milijarde dolara i prostire se na oko 1,8 milijuna m² u okviru kojih će biti smješteno 6.000 stambenih jedinica, osam hotela i 165 brendiranih apartmana. Predviđeno je da će Beograd na vodi imati oko 14.000 stanovnika koji će na ovoj ekskluzivnoj lokaciji moći doživjeti potpuno novi impuls Beograda.

Najzbudljiviji razvojni projekt u Beogradu odiše luksuzom i spremnošću da odgovori na sve zahtjeve koji prate životni stil urbane obitelji i poslovnih ljudi. U skladu s tim, cijena m² na ovom mjestu najskuplja je u Srbiji i dostiže brojku od 7.111 eura.

Biti dio projekta koji polako poprima epitete koji su do sada bili rezervirani samo za projekte svjetskih metropola, za Nexe Grupu predstavlja najveću pohvalu za svoj predan rad. Zahvaljujući sudjelovanju u projektu Beograd

na vodi našoj kompaniji otvorile su se nove poslovne mogućnosti širom Srbije.

Nexe termo blokovi koji su dio dva nebodera Beograda na vodi, kao i samo sudjelovanje u ovom projektu, definitivno će se upisati u povijest Nexe Grupe i usmjeriti našu kompaniju na uzlaznu putanju novih uspjeha i važnih projekata. ■



BOJANI ŽLJEBNJAK - PROŠIRENJE PROIZVODNOG ASORTIMANA U DILJU

Tvrtka Dilj, s tradicijom u proizvodnji opekerskih proizvoda od skoro 100 godina, od ožujka 2019. je proširila proizvodni asortiman uspješnom realizacijom projekta postrojenja za bojanje žljebnjaka u proizvodnom pogonu 1.



Trendovi prodaje u posljednjih nekoliko godina, pokazuju porast potražnje za bojanim crijepovima velikog formata. Tijekom protekle godine, s proizvodnog aspekta, pogon Slavonka je dostigao svoj maksimum proizvevši 12,8 milijuna komada crijepa, dok je prodaja bila na razini 12,5 milijuna komada. S druge strane, u pogonu 1 proizvodnja žljebnjaka uobičajeno se odvija 6 do 8 mjeseci godišnje zbog kapaciteta koji su više nego dovoljni za pokrivanje potreba specijalnih elemenata za prodaju cca 15 milijuna komada nebojanog crijepa malog formata. Bojanjem žljebnjaka u pogonu 1 se otvarala mogućnost proizvodnje većih količina crijepa velikog formata u pogonu Slavonka.

Od 2016. godine ideja za bojanje Glinex žljebnjaka u pogonu 1 je formalizirana kroz osnivanje projektnog tima.

Tijekom iduće, 2017. godine, vršena su brojna laboratorijska i industrijska testiranja na komponentama boje,



tehnološkom opremom i manipulacijom proizvoda, radi optimiranja proizvodnih parametara, organizacije rada i recepture boja. Navedeno je bilo nužno radi osiguranja najviše razine kvalitete sukladno kvaliteti koja se postiže u pogonu Slavonka, kao i optimizacije proizvodnje vezano uz proizvodne kapacitete.

Krajem 2018. godine donosi se odluka o pokretanju investicije u iznosu od 600.000 kuna. Za dobavljača opreme odabrana je tvrtka SMAC S.A. iz Italije, od koje je nabavljena kabina za bojanje crijepa u pogonu Slavonka 2015. godine.



Uspješna ugradnja opreme i puštanje u rad su obavljene krajem veljače i početkom ožujka ove godine. Trenutno se proizvodi 30.000 komada bojanog žljebnjaka mjesečno, koji mijenjaju 25.000 komada žljebnjaka sa pogona Slavonka, odnosno otvara prostor za proizvodnju dodatnih 60.000 komada velikog formata crijepa mjesečno.

Vodstvo tvrtke Dilj u drugoj fazi projekta planira mogućnost proizvodnje engobiranog cjelokupnog kapaciteta linije za specijalne elemente u pogonu 1, odnosno 100.000 komada mjesečno. Navedeno će nam omogućiti povećanje proizvodnje crijepa velikog formata do 1.000.000 komada godišnje. Okvirni termin druge faze investicije se planira za kraj 2020. godine.

Ovakvim pristupom investicijama nastojimo iskoristiti proizvodne potencijale i prilagoditi ih potrebama i jačanju svoje pozicije na tržištu. Zajedno s ostalim planiranim investicijama, nadamo se osiguranju mirne i sigurne budućnosti za tvrtku Dilj i sve njene zaposlenike. ■

*Marija Jović, dipl. ing., inženjer tehnologije
Voditeljica tima za realizaciju projekta postrojenja za
bojanje žljebnjaka u pogonu 1*

PREBRZO JE PROLETJELO

Kada netko navršava 45 godina radnog staža, i to svih 45 godina u jednoj tvrtki, tome svakako treba posvetiti dužnu pozornost. Krajem lipnja 2019. godine 45 godina radnog staža u IGMA d.o.o. Koprivnica napunio je naš radnik Marijan Erdec.

Marijan Erdec rođen je 12.01.1958. godine. Završio je četiri razreda osnovne škole. Zbog teške materijalne situacije u obitelji, Marijan je počeo raditi s 15 godina, prvo jednostavnije poslove, prošavši u ovih 45 godina kroz sve organizacijske cjeline tvrtke. Danas radi na radnom mjestu rukovatelja građevinskim strojevima te obavlja radove sa utovarivačem Caterpillar 972 M najnovije tehnologije. I nakon 45 godina, kaže da voli raditi svoj posao.

Pitali smo Marijana kakva je razlika između utovarivača danas i otprije 45 godina?

“Neusporediva! Prije je s utovarivačima bilo višestruko teže raditi. Fizički je bilo mnogo napornije. Unutar stro-



Marijan Erdec

ja je bilo prehladno ili prevruće, kabine nisu brtvile tako dobro kao danas, te su općenito mikroklimatski uvjeti unutar stroja bili mnogo lošiji i dugoročno štetniji za zdravlje. Danas je u svakom pogledu neusporedivo lakše raditi sa strojem, a i radni učinci su veći.”

Marijan je danas obiteljski čovjek, živi u Sigetecu, sretno je oženjen i otac je dvoje visokoobrazovane djece – posebno je ponosan na to što su mu djeca završila visoke škole.

Osvrnuvši se na svojih 45 godina radnog staža, rekao nam je samo jednu rečenicu: “Prebrzo je proletjelo“, te zaključuje: “U životu čovjek se treba radovati malim stvarima i onome što imaš, a ne tugovati za nečim što nemaš.”

Mi ćemo dodati da je lijepo imati radnog kolegu s pozitivnim stavom prema poslu i životu, koji nesebično dijeli stečeno iskustvo s mlađim kolegama. S obzirom na ogromno radno i životno iskustvo, od Marijana bi sigurno svi mogli ponešto naučiti. ■



Marijan daje savjete kolegi Ivanu Zoriću koji je počeo raditi na novome utovarivaču Caterpillar 972 M XE

IGMA uložila u nabavu novog utovarivača Caterpillar

IGMA d.o.o. sredinom lipnja dovršila je proces ulaganja u nabavu novog utovarivača Caterpillar 972 M XE. Utovarivač snage 250 kW nabavljen je od dobavljača Teknoxgroup Hrvatska d.o.o. Utovarivač će se koristiti u Odjelu proizvodnje agregata u Gabajevoj Gredi čime će pridonijeti svojim velikim utovarnim kapacitetom bržem utovaru granuliranog šljunka na vozila kupaca.



IGMA d.o.o. planira u tekućoj godini samo u Odjelu proizvodnje agregata na radilištu u Gabajevoj Gredi, sukladno planovima, uložiti više od 4 milijuna kuna u novu opremu i obnovu objekata.

Nova oprema pridonijet će povećanju proizvodnih kapaciteta, smanjenju proizvodnih zastoja, smanjenju troškova, povećanju zadovoljstva kupaca, ali isto tako i povećanju zadovoljstva zaposlenika. ■



Br. 1 u kategoriji crjepova



Odabrali građevinski stručnjaci

Dilj d.o.o. ponosni je nositelj znaka **Best Buy Award 2018/2019**. Građevinskim stručnjacima i uradi-sam pojedincima Nexe crijep je prvi izbor kada su u pitanju najbolji omjer cijene i kvalitete. Hvala vam što ste nas odabrali!

www.nexe-crijep.hr

nexe
CRIJEP

NAŠICECEMENT SUDJELOVAO NA 13. STROJARSKOM IZAZOVU

Strojarski fakultet u Slavonskom Brodu i Đuro Đaković Montaža d.o.o. već trinaest godina organiziraju događaj u Slavonskom Brodu pod nazivom "Strojarski izazov" koji povezuje lokalnu obrazovnu zajednicu, studente, učenike i gospodarstvo. Tema ovogodišnjeg Strojarskog izazova je bila "Raditi i živjeti u Hrvatskoj".

Ove godine i Našicecement d.d. se pridružio ovom događaju obzirom da je strojarska struka bitna za rad tvornice. Prvog dana Izazova Tehnolog proizvodnje Našicecemente d.d., Damir Šulc mag.inž.kem.inž. je održao predavanje sudionicima Izazova na temu „Nove tehnike i



tehnologije u proizvodnji cementa“ tijekom kojeg su prisutni upoznati s glavnim izmjenama u tehnologiji proizvodnje od izgradnje tvornice do današnjeg dana. Na taj način su dobili uvid u konstantu razvoja i multidisciplinarnu problematiku proizvodnje cementa.

Drugi dan, studenti i djelatnici fakulteta su došli u stručni posjet tvornici te su unatoč lošem vremenu obišli proizvodni proces. Tijekom obilaska, sudionici su imali prilike postavljati razna pitanja te se upoznati s nekim izazovima s kojima se susreće gospodarstvo. Posjet je završio kratkom zakuskom u restoranu Našicecemente. ■



Nexe gradnja d.o.o. Našice

DOVRŠAVAJU SE PROJEKTI

Nexe gradnja d.o.o. kao glavni Izvođač, trenutno dovršava preostale ugovorene projekte od kojih izdvajamo slijedeće objekte u visokom stupnju dovršenosti.

Na projektu rekonstrukcije i dogradnje doma za starije osobe „Domenico Pergolis“ u Rovinju uspješno su izvršeni svi građevinski i obrtnički radovi, tehnički pregled obavljen je 06.05.2019. i 10.05.2019. godine, a primopredaja je planirana od 07.-12.07.2019. godine.

Na projektu Dogradnja aneksa B1- dnevne bolnice u Viroviti investitora Opća bolnica Virovitica, radovi su u završnoj fazi, tehnički pregled održan je 18.06.2019., a primopredaja objekta zakazana je za 09.07.2019. godine. Riječ je o projektu koji je u cijelosti financiran bespovratnim sredstvima Europske Unije, stoga podliježe kontroli SAFU-a.

I radovi na izgradnji pothodnika, perona i nadstrešnica na željezničkom kolodvoru u Sisku investitora HŽ Infrastruktura d.o.o. Zagreb su u završnoj fazi izvođenja. Tijekom izgradnje predmetnog perona pronađeni su vrijedni arheološki eksponati iz doba Rimskog Carstva, što je uvelike usporilo i zakompliciralo radove. Pronađene iskopine vrlo

su vrijedno arheološko blago koje će biti izloženo u potpodrumu ispod kolodvora, gdje će nakon završetka radova biti stratografski predstavljeni pokretni nalazi. Završetak radova predviđen je za 12.07.2019. godine.

U Feričancima u tijeku je projekt izgradnje kanalizacije i to 2. i 3. faza. Investitor je Našički vodovod d.o.o. Našice, a projekt je rađen u fazama, ovisno o tome kako je pristizao novac za predmetni projekt. Radovi 2. i 3. faze su pri kraju, te preostaju izvođenja sanacije, pločnika, kolnih prilaza, zamjena dijela cijevi na odrađenim dionicama, kao i geodetska snimanja. ■



Dom za starije osobe „Domenico Pergolis“ u Rovinju

NAŠI OVOGODIŠNJI JUBILARCI

Na terenima Nogometnog kluba FEŠK Feričanci u subotu, 13.04.2019. godine, održane su sportske igre na kojima su sudjelovali i Sindikat graditeljstva Hrvatske – Sindikalna podružnica Našiceciment d.d. i Gastro-market d.o.o. Našice. Sudionici su imali priliku odmjeriti sportsku sreću u raznim natjecanjima, od tenisa, malog nogometa, boćanja, pikada i bele. Na sportskim igrama uručene su i nagrade za jubilarne radni staž zaposlenicima Našicecimenta d.d., Nexe grupe d.d. i Gastro-marketa d.o.o. Nagrade je u ime Uprave Grupe uručio član Uprave Josip Ergović.

Zaposlenici Našicecimenta s 15-ogodišnjim jubilar- nim radnim stažem:

1. BAKSA VESNA
2. DUKARIĆ JURICA
3. HANIŽJAR SANJA
4. JURČEVIĆ STJEPAN
5. MATAIJA HRVOJE
6. TONKOVIĆ MIRJANA
7. FARKAŠ JOSIP
8. KANTOR IVICA
9. KRUŠELJ DRAGUTIN
10. MIKULČIĆ STJEPAN
11. PETRAVIĆ TOMISLAV
12. TADIĆ IVAN
13. VUKELIĆ ANTE

Zaposlenici Našicecimenta s 20-ogodišnjim jubilar- nim radnim stažem:

1. ABAZOVIĆ FATMIR
2. GELO IVAN
3. RIŠKA ANĐELKO

Zaposlenici Našicecimenta s 25-ogodišnjim jubilar- nim radnim stažem:

1. GAVLIK ANTUN
2. KIRCH-LETO SANJA
3. LAŠTOVIĆ MIROSLAV
4. ORLOVIĆ ZDENKA

Zaposlenici Našicecimenta s 30-ogodišnjim jubilar- nim radnim stažem:

1. KRANJČEC ZDRAVKO
2. OSTOVIĆ OTO

Zaposlenici Našicecimenta s 35-ogodišnjim jubilar- nim radnim stažem:

1. BARIŠIĆ IVICA
2. BRIŠ ANTUN
3. ĐURAŠEVIĆ ZDENKO

4. FLAM KARLO
5. GADO IVICA
6. HOHOŠ ZVONIMIR
7. JAKOBEK MARTIN
8. KNEŽEVIĆ DRAGO
9. MASLAK IVICA
10. MIFKA LJILJANA
11. MILETIĆ DARKO
12. OCELIĆ ANTUN
13. RADMANOVIĆ VLADIMIR
14. SANTIN VLADIMIR
15. VOJTEK DAMIR
16. VUJNOVIĆ DAMIR
17. ZUANOVIĆ LJILJANA

Zaposlenici Našicecimenta s 40-ogodišnjim jubilar- nim radnim stažem:

1. ABIČIĆ ZDRAVKO
2. ČEJKA MLADEN
3. FERČEC IVICA
4. GRGIĆ VESNA
5. HRČAK KRUNOSLAV
6. KOLJENIK IVICA
7. KRULIĆ STEVO
8. KUBAŠA IRENKA
9. OREŠKI ZVONKO
10. PAVLOVIĆ MILAN
11. SERDAR MILE
12. ŠIMAC ANKICA
13. ŠKOF MIRKO

Zaposlenici Nexe grupe d.d. s 10-ogodišnjim jubilar- nim radnim stažem:

1. MAROD SANDRA

Zaposlenici Nexe grupe d.d. s 15-ogodišnjim jubilar- nim radnim stažem:

1. JUKIĆ-MIŠČEVIĆ IVA
2. MILIČEVIĆ IVANA
3. TOPALOVIĆ LOVORKA

Zaposlenici Nexe grupe d.d. s 20-ogodišnjim jubilar- nim radnim stažem:

1. BOGDANIĆ KRUNOSLAV
2. DUNDOVIĆ KREŠIMIR

Zaposlenici Gastro-marketa d.o.o. s jubilar- nim radnim stažem:

1. VULIĆ BOŽENA – 25 godina radnog staža
2. CEPUN BLAŽENKA – 30 godina radnog staža. ■



HUMANITARNO DJELUJEMO

U prostorijama tvorničkog restorana Našicecementa u ožujku i lipnju ove godine održane su akcije dobrovoljnog davanja krvi. To su redovite akcije koje se u pravilu odvijaju svaka tri mjeseca uz podršku Našicecementa d.d. i Aktiva dobrovoljnih davatelja krvi Našicecement d.d. Naravno, najveći odziv u tim akcijama je upravo radnika Našicecementa d.d., radnika ostalih članica Nexe Grupe, dobrovoljnih davatelja krvi iz mjesta Zoljan, te u manjem broju ostalih osoba.

Treba naglasiti da su članovi Aktiva dobrovoljnih davatelja krvi Našicecement d.d., pored radnika Našicecementa d.d., i radnici ostalih članica Nexe Grupe. Povijest aktivizma Aktiva dobrovoljnih davatelja krvi Našicecement d.d. počinje nekako i sa početkom rada tvornice cementa. Prvi predsjednik aktiva bio je Pavao Habuda, zatim Slavko Đuroković, a od njega je tu ulogu preuzeo Željko Božić koji i danas obavlja tu funkciju.

Udio doza krvi koje se dobiju u akcijama u koje su uključeni zaposlenici Nexe Grupe su značajne, kada se taj udjel sagleda u odnosu na ukupan broj prikupljenih doza krvi na nivou jedne kalendarske godine kojeg prikupi Gradsko društvo Crvenog križa Našice. Zbog toga se prikupljanje krvi u prostorijama Našicecementa d.d. odvija kontinuirano, uz punu podršku Uprave Nexe grupe d.d. i Uprave Našicecementa d.d. kroz novčane i materijalne donacije Gradskom društvu Crvenog križa Našice.

Izdvajamo donacije novijeg datuma, odnosno iz 2018. godine, a to je donacija cementa za renoviranje fasade zgrade Gradskog društva Crvenog križa Našice te 6.000 kuna istom Društvu za nabavu novog terenskog vozila.

Zbog doprinosa radu Gradskog društva Crvenog križa Našice isto društvo je u rad svojih tijela, točnije u rad Odbora društva uključilo Željka Božića iz Našicecementa d.d. ispred gospodarstvenika s područja Općine Našice. Željko Božić sudjeluje na redovitim sjednicama Društva i u akcijama koje organizira Društvo. Prošle godine u lipnju sudjelovao je na radionici kao predavač na temu „Za-



štita na radu volontera“ koja je održana u Rogoznici. Iste godine u listopadu sudjelovao je na radionici u Orahovici gdje se kroz četiri dana i četiri predavanja učilo i govorilo o promicanju i važnosti volontiranja.

Na svečanoj sjednici u Zagrebu 2018. godine tvornici Našiceciment je uručena Jubilarna plaketa Hrvatskog

Crvenog križa povodom 140 godina Crvenog križa na tlu Republike Hrvatske, 65 godina organiziranog davalaštva krvi u Republici Hrvatskoj i 25 godina Hrvatskog Crvenog križa kao samostalnog nacionalnog društva za izniman doprinos i suradnju u realizaciji ciljeva i zadaća HCK, razvoju i unapređenju pojedinih djelatnosti, te promicanju ugleda HCK. ■





1878.

1953.

1993.

2018.

HUMANOST
NEPRISTRANOST
NEUTRALNOST
NEOVISNOST
DOBROVOLJNOST
JEDINSTVO
UNIVERZALNOST



Jubilarna plaketa

Našiceciment d.d., Našice

za izvanredan doprinos i nesebično pruženu pomoć
u ostvarivanju humanitarnih ciljeva
Hrvatskog Crvenog križa



Predsjednik
Hrvatskog Crvenog križa
Prim. Josip Jelić, dr. med.



Zagreb 05.07.2018

Luka Tranzit Osijek d.o.o.

POTPISAN KOLEKTIVNI UGOVOR U LUCI TRANZIT OSIJEK

U Luci Tranzit Osijek d.o.o. 1. veljače 2019. godine potpisan je Kolektivni ugovor sa Sindikatom graditeljstva Hrvatske - Sindikalnom podružnicom Luka Tranzit Osijek d.o.o. Osijek. Ugovor su potpisali Bojan Saborčić, sindikalni povjerenik i Dalibor Džojić, direktor Luke Tranzit Osijek d.o.o. Ugovor je sklopljen na godinu dana, s primjenom od 1.1.2019. godine.

Pregovori za kolektivni ugovor započeli su još 2018. godine, da bi se intenzivnijem pregovaranju pristupilo potpisivanjem Sporazuma između Sindikata graditeljstva Hrvatske - Sindikalne podružnice Luka Tranzit Osijek d.o.o. Osijek i Luke Tranzit Osijek d.o.o. u rujnu 2018. godine, a kojim je utvrđeno u dobroj vjeri kolektivno prego-

varati radi sklapanja kolektivnog ugovora.

Rezultat ovog pregovaranja, uz kompromise i zajednički intenzivni rad, doveo je do potpisivanja Kolektivnog ugovora koji imamo danas.

Novim Kolektivnim ugovorom povećana je razina plaća, i dalje se ostvaruje pravo na isplate regresa, božićnica, uskrsnica i ostalih potpora po Ugovoru, a što je dokaz vrlo visoke razine socijalnog dijaloga u tvrtki.

U prigodi potpisivanja, Sindikat i Poslodavac izrazili su zadovoljstvo sklopljenim Kolektivnim ugovorom i nadu da će, čim se za to steknu uvjeti, materijalna prava radnika biti povećana. ■

