

# **nexe**

## **NOVOSTI**

GODINA XVII • Srpanj 2020. • Broj 44





Foto: Srebrni prsten s gemom od kameola s prikazom morskog čudovišta i jahača, foto: M. Pjevac, Gradski muzej Vinkovci

## SADRŽAJ

- 3 Tradicija pod novim imenom**
- 4 Nova investicija Stražilovu omogućila još veću konkurentnost**
- 5 Izvrсни rezultati Poletove Crepane 3**
- 6 Proizvedeno više od milijun tona cementa i Namala  
Novi bager Caterpillar u tvornici cementa**
- 8 Prioritet marketinga – osnažiti brand NEXE**
- 10 40 godina proizvodnje cementa u Našicama**
- 12 Na području eksploatacijskog polja Ervenica pronađen vrijedan arheološki lokalitet iz rimskog doba**
- 13 Moj NEXE krov**
- 14 Organizacija rada za vrijeme epidemije koronavirusa**
- 15 Police osiguranja osoba od posljedica nesretnog slučaja (nezgoda)**
- 16 Naši jubilarci**
- 18 Bračni par koji je cijeli radni vijek proveo u Tvornici cementa**
- 19 Nalazi sa kopova tvornice cementa NEXE obilaze svijet**

# UVODNIK

Dragi čitatelji,

Značajna obljetnica u našoj tvornici cementa – 40 godina od prvih proizvedenih količina cementa u našičkoj cementari, ostat će zabilježena i kao godina u kojima se tvrtka Našicecement mijenja u NEXE. Istovremeno, u danima kada se i formalno mijenjala tvrtka, uspješno su završeni i pregovori sindikata i poslodavca o novom kolektivnom ugovoru. U ovim izazovnim trenucima, nesigurnosti bilo kakvih procjena, ali i brige za svoje i zdravlje svojih bližnjih, posebno je važno da su obje strane u ovim pregovorima bile svjesne ovog trenutka, u kojem se, neovisno o svim spomenutim okolnostima, našao zajednički jezik koji je rezultirao ovim ugovorom. COVID-19 unio je mnoštvo promjena u naše živote, ali i u način poslovanja. Zbog toga su u Nexe Grupi na snazi posebne smjernice i aktivnostima kojima je cilj sačuvati zdravlje zaposlenika i naših poslovnih partnera i svesti rizik na najmanju moguću mjeru. Poslovanje u okolnostima ovakve nezapamćene krize prilagođeno je i u skladu s preporukama nadležnih tijela u zemljama u kojima poslujemo. Ono što možemo i ovdje ponoviti, apeliramo na sve – poštujujte mjere i čuvajmo jedni druge, jer samo takvim odgovornim ponašanjem možemo iz ove krize izaći kao pobjednici.

A jedna od pobjeda ostvarena je u Stražilovu gdje je, uz sve poteškoće oko završetka investicije zbog koronavirusne bolesti, ona uspješno dovršena. Projekt ugradnje robota u pogonu 2 vrijedan 550.000 EUR omogućit će Stražilovu proizvodnju blokova velikog formata, tj. termo bloka i kanalica uz 2,5 puta veći kapacitet nego što je to bilo do sada u proizvodnim pogonima Poleta.

I proizvodnja crijepa u Poletu u Crepani 3, kao i cementa u Našicama, ostvaruju značajne rezultate, pa i ovim temama posvećujemo stranice Nexe novosti.

Od kraja prošle godine, u Nexe Grupi ponovno postoji funkcija marketinga. O ciljevima, organizaciji i planovima Sektora marketinga, razgovarali smo s Igorom Bušljtom, direktorom Sektora.

Nexe crijep, pak, pokrenuo je kampanju Moj NEXE krov, o čemu također možete čitati u Nexe novostima, ali i uključiti se u kampanju – više o tome kako, na stranici 13.

Dilj se, pak, može pohvaliti podrškom vrijednom arheološkom istraživanju. Naime, na eksploatacijskom polju Ervenica u Vinkovcima pronađen je vrijedan arheološki lokalitet iz rimskog doba. Pozivamo vas da pročitate i ovu zanimljivu temu.

I ove godine puno je jubilaraca u našim tvrtkama – njihova imena našla su svoje zasluženo mjesto na ovim stranicama, a na tu temu veže se i intervju s parom koji zajedno ove godine puni 81 godinu radnog staža u NEXE d.d. Tko su oni, otkrijte u nastavku...

Do skorog čitanja, ostanite zdravo! ■

Uređivački odbor





*S lijeva na desno: Glavni sindikalni povjerenik Marijan Baričević, šefica Službe za ljudske resurse Katarina Knežević, predsjednik Uprave NEXE d.d. Stjepan Ergović, član Uprave Josip Ergović, predstavnici Sindikata Ivica Pavlović, Dario Strapač, Miroslav Damjanović, voditelj procesa profesionalnog razvoja i radnih odnosa Mirjana Rukavina*

## TRADICIJA POD NOVIM IMENOM

U godini u kojoj Nexeova tvornica cementa obilježava 40 godina od kada je u Našicama proizveden prvi cement, odlukom skupštine Našicecementa d.d. Našice s početka lipnja ove godine, promijenjene su odredbe Statuta u dijelu koji se odnosi na tvrtku. Upisom ove promjene u sudski registar 24.06.2020., Našicecement d.d. posluje pod novom tvrtkom – NEXE d.d. za proizvodnju građevinskih materijala, čime se želi dodatno osnažiti prepoznatljivost brenda Nexe.

NEXE d.d. i pod novim imenom, nastavlja s realizacijom brojnih projekata s ciljem smanjenja troškova održavanja, povećanja udjela korištenja alternativnih goriva te smanjenja troškova energije, pri čemu na vrhu liste prioriteta ostaju briga o okolišu i kvaliteti zraka, te briga o zaposlenicima.

### **Novi Kolektivni ugovor za NEXE d.d.**

Tako je i, prvi put pod novom tvrtkom, sklopljen novi Kolektivni ugovor kojim su povećane plaće i materijalna prava radnika NEXE-a d.d. Ugovor su ispred Sindikata graditeljstva Hrvatske – Sindikalne podružnice NEXE d.d. potpisali Marijan Baričević, sindikalni povjerenik, a ispred Uprave NEXE d.d. Stjepan Ergović, predsjednik Uprave.

Kolektivni ugovor sklopljen je na rok od dvije godine s početkom primjene 01. srpnja 2020. godine. Ovim ugovorom povećan je budžet za plaće 10%, a povećan je i neoporezivi iznos za prigodna davanja. Tako će božićnica i regres umjesto dosadašnjih 2.500 kn, sada iznositi 3.000 kn.

Kako je tijekom socijalnog pregovaranja naglašeno, povećanje plaća usmjereno je kroz povećanje plaća radnicima s manje godina radnog staža u Tvornici kroz ukidanje dodatka za minuli rad i njegovim ugrađivanjem u plaću. Istovremeno, zaposlenicima sa više godina radnog staža u Tvornici, uz ukidanje dodatka za minuli rad, povećanje plaća bit će ugrađeno ili kroz povećanje koeficijenta složenosti radnih mjesta ili kroz povećanje stimulativnog dijela plaće. Naime, novim kolektivnim ugovorom povećan je raspon moguće stimulacije (0-20%) i prosjek za organizacijsku jedinicu sa 6% na 10%, no treba naglasiti kako će se stimulacija u rasponu od 6% do 20% odnositi na iznadprosječno zalaganje pojedinog radnika.

Na ovaj način ostvaren je cilj da se zaposlenicima s manje godina radnog staža u Tvornici i u materijalnom aspektu radnog mjesta osigura poticajno okruženje za rad, a zaposlenicima s više godina radnog staža osiguraju uvjeti da temeljem rezultata svog rada i znanja budu adekvatno nagrađeni. Uz povećanje bruto vrijednosti boda i povećanje određenih materijalnih prava radnika, cilj je stvoriti stimulativno okruženje za ostvarenje zacrtanih poslovnih ciljeva.

Posebna važnost ovog uspješno dovršenog procesa ogleda se u činjenici kako je on dovršen upravo u trenucima neizvjesnosti procjene budućih kretanja u gospodarstvu uslijed utjecaja krize zbog COVID-19. Time je još jednom potvrđeno kako je briga o zaposlenicima i njihovim pravima i dalje visoko na listi prioriteta NEXE-a d.d. ■

# NOVA INVESTICIJA STRAŽILOVU OMOGUĆILA JOŠ VEĆU KONKURENTNOST



U tvornici za proizvodnju cigle Stražilovo u Sremskim Karlovcima, uspješnim puštanjem u rad završen je projekt ugradnje robota u pogonu 2. Kao odgovor na zahtjeve tržišta za kontinuiranim povećanjem kvalitete proizvoda uz sve veću potražnju za blokovima velikog formata, tj. termo blokovima, a u cilju praćenja trendova i optimizacije proizvodnje, Polet a.d. Novi Bečej investi-

rao je 550.000 EUR u automatsku liniju s dva Fanuc robota za razlaganje i pakiranje paleta te jedan Fanuc robot za razlaganje vagona sa suhim poluproizvodom.

Kao jedan od višestrukih efekata provedenog ulaganja ističe se proširenje proizvodnog asortimana na ovoj proizvodnoj liniji na kojoj će se sada, uz klasični, proizvoditi i blok velikog formata tj. termo blok za kojim na tržištu vlada sve veća potražnja. Osim toga, sada je na liniji omogućena i proizvodnja kanalica uz 2,5 puta veći kapacitet nego što je to bilo do sada u proizvodnim pogonima Poleta, a omogućena je i proizvodnja prema dimenzijama koje će ispuniti zahtjeve i standarde inozemnog tržišta što otvara mogućnost izvoza.

Koliko je provedena investicija bila potrebna, da se zaključiti iz činjenice da je do sada proizvodnja bila ograničena isključivo na klasične blokove, a zbog načina rada hvataljki, koje su u jednom zahvatu uzimale i slagale pola palete, kontrola kvalitete finalnog proizvoda bila je ograničena.

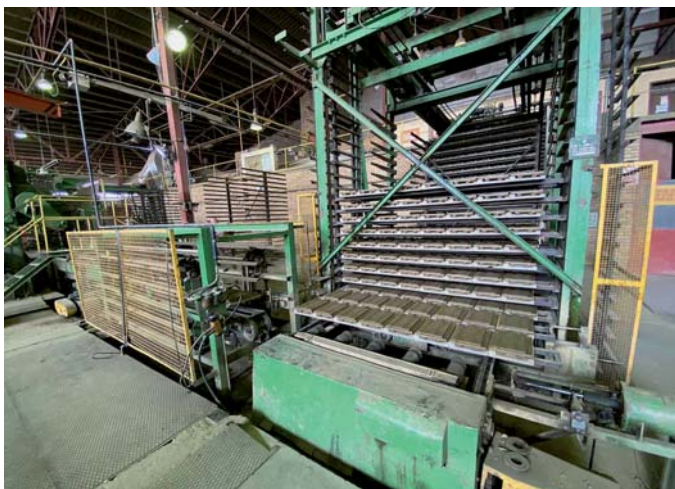
Iako se puštanje opreme u rad planiralo za travanj, nepredviđene okolnosti izazvane epidemijom koronavirusa utjecale su na produženje roka pa je oprema uspješno instalirana i puštena u rad početkom lipnja 2020. Kako bi sve prošlo po planu, a budući da je dolazak predstavnika isporučitelja opreme bio onemogućen zbog novonastale situacije, završni koraci u realizaciji projekta provedeni su putem telefonske i video konferencije između tima stručnjaka u Stražilovu i isporučitelja opreme, što je zahtijevalo veliki trud i predanost oba tima.

Ovaj projekt predstavlja nastavak politike ulaganja i poboljšanja procesa i uvjeta rada u svim tvornicama Nexe Grupe u Srbiji, a samo u Polet a.d. Novi Bečej do danas je uloženo gotovo 38 milijuna EUR. ■





# IZVRSNI REZULTATI POLETOVE CREPANE 3



Tijekom travnja i svibnja ove godine svi smo bili pogođeni krizom uzrokovanom virusom COVID-19. Bitka se vodila na više područja, trebalo je zaštititi zdravlje zaposlenih, što je u tom periodu bilo primarno, ali istovremeno, ostvariti i dobru i efikasnu proizvodnju. Zadatak nije bio lak, ali velika motiviranost i želja zaposlenih da se ostvari pobjeda i u teškim trenucima, bila je dovoljna da se postigne dobar rezultat.

Pogon za proizvodnju osnovnog modela crijepa - Crepana 3 je vodeći proizvodni pogon u Poletu a.d. Zapaženi rezultat u ovom pogonu ostvaren je već tijekom 2019. godine. Proizvedeno je 1.031.010 komada crijepa više od planirane proizvodnje, te se postiglo ostvarenje kao u najboljim godinama proizvodnje, neposredno nakon investicijskog razdoblja. Ono što je zapaženo, i što također treba naglasiti, je i smanjenje ukupnog loma za približno 1% u odnosu na prethodne godine, točnije od 2013. godine kada je počela proizvodnja engobiranog crijepa, što je uzrokovalo povećanje loma na pečenju. Zanimljivo je što je tijekom 2019. godine baš proizvodnja engobiranog crijepa bila povećana.

## Nakon remonta Crepana 3 dostigla svoj maksimum

Trend uspješnosti nastavljen je i u 2020. godini. Nakon završenog godišnjeg remonta, proizvodnja u ovom pogonu dostigla je svoj maksimum. Tako je u travnju proizvedeno 1.815.680 komada crijepa I. klase, dok je u svibnju ostvarena proizvodnja od 1.901.120 komada crijepa I. klase. Istovremeno, ukupni lom kretao se na minimalnoj razini, ispod 5%. Za usporedbu, 2018. godine minimalni lom iznosio je 9,24%, a u 2019. smanjen je na 8,04 %. Nije zanemarivo ni ostvarenje minimalnog specifičnog utroška plina u procesima sušenja i pečenja od 459 kcal/

kg pečene robe, što predstavlja nevjerojatan podatak za mnoge strane kompanije koji se bave projektiranjem navedenih procesnih postrojenja.

Uspješnom radu i učinkovitoj proizvodnji doprinijeli su dobra organizacija i redovito preventivno tehničko održavanje strojeva u čemu veliku zaslugu imaju voditelj i poslovođa pogona Crepane 3 uz kolege koji rade na održavanju.

## Noviteti kao rezultat uspješnih projekata

Ostvarenje dobrih rezultata motiviralo je inženjere za nova poboljšanja. Napravljena je proba novog optimiziranog profiliranog usnika za proizvodnju crijepa Glinex – Trend. Time je postignuta ušteda potrošnje sirovine prilikom oblikovanja plastice koja je sada lakša za 700 – 800 grama, što na dnevnoj razini donosi uštedu u potrošnji sirovine za 5 t. Korištenjem novog usnika smanjena je brzina istjecanja plastice, habanje strojeva, a ostvarena je i ušteda energije. Osim navedenih poboljšanja, postignut je i bolji estetski izgled površine crijepa te smanjen udio ostatka gline prilikom prešanja, što doprinosi smanjenju slojevitosti crijepa.

Paralelno s optimizacijom proizvodnje, radilo se i na novim proizvodima, pa su u 2019. godini u proizvodnju uvedeni novi, engobirani crijepovi, Glinex Trend u smeđoj boji te dugo očekivani Klasik +, također u popularnoj, smeđoj boji, kao odgovor na zahtjeve koje pred nas stavlja tržište. ■

*Pripremio:*

*Branislav Veselinović, dipl. ing. tehn.*

*Voditelj odjela Crepane 3*







## PROIZVEDENO VIŠE OD MILIJUN TONA CEMENTA I NAMALA

Drugi put u svojoj četrdesetogodišnjoj povijesti, tvornica cementa u Našicama – NEXE d.d. – 2019. godine proizvela je više od milijun tona cementa i Namala. Prekoračena magična brojka od milijun tona cementa i Namala zabilježena je prvi puta još 2008. godine – 1,043 milijuna tona, nakon čega su uslijedile godine gospodarske krize. Od 2014. godine bilježi se rast proizvodnih količinskih pokazatelja u našičkoj cementari, da bi 2019. godina bila zaključena s proizvodnjom od 1.001.724 tone cementa i Namala. Značajan je to uspjeh Tvornice i Službe proizvodnje koja danas broji 105 radnika. Naravno, bez kompletnog tima – Službe proizvodnje, Službe rudokopa i Održavanja, ovaj rezultat ne bi bilo moguće realizirati.

U strukturi proizvedenih količina u 2019. godini, najveće je povećanje na markama cementa CEM II/A-S 42,5 R

(primjenjuje se u izgradnji mostova, tunela, vijadukata, u stanogradnji, izradi gotovih betonskih elemenata, za transportni i pumpani beton), te CEM I 52,5N koji se koristi za pripremu betona za sve građevinske radove koji se izvode u propisanim uvjetima gradnje za najzahtjevnije armirane i nearmirane betonske konstrukcije (mostovi, tuneli, vijadukti, stanogradnja, izrada gotovih betonskih elemenata), a kao pokazatelj strukture infrastrukturnih projekata u regiji.

I u proizvodnji klinkera 2019. je godina s ostvarenim rastom – proizvedeno je 745.000 tona klinkera, što je 5% više u odnosu na 2018.

Ostvareni proizvodni pokazatelji potvrda su uspješnog usklađivanja potreba tržišta i prodaje s jedne strane, ali i zahtjeva za redovnim održavanjem postrojenja i usporednom provedbom planiranih investicijskih projekata s druge strane. Od ukupnog broja dana u godini, uvijek je izazov uskladiti potrebu za dane remonta i ostale zahvate u tvornici, uz istovremeno osiguranje potrebnih količina gotovog proizvoda. Tako je remont postrojenja u zimi 2018./2019. utrošeno 48 dana, a u zimi 2019./2020. 44 dana.

Uz rekordne količine u 2019., godina će ostati zapamćena i po brojnim značajnim projektima. Tako je tijekom 2019. završen pokusni rad postrojenja za prihvat, transport i loženje RDF - 1. faza i ishoda je dozvola za gospo-



darenje otpadom, čime je započelo korištenje značajnijih količina RDF/SRF.

Tijekom remonta, izvršena je zamjena kaveza i filtarskih vreća otprašivača rotacijske peći, a efekti ovog ulaganja ogledaju se kroz sprječavanje emisija praškastih čestica u atmosferu i njihovo održavanje na razini koja je i 10 puta manja od zakonom dopuštenih graničnih vrijednosti. Dodatno, tijekom remonta zamijenjen je i segment plašta rotacijske peći čime su spriječeni zastoji koji bi nastali zbog oštećenja vatrostalnog ozida, a ugrađen je i razdjeljivač ugljena na transportu LowNox - Pyroclon čime je ostvarena automatska regulacija temperature pretkalcinatora što otvara mogućnosti za buduća poboljšanja energetske učinkovitosti postrojenja. Ovaj sustav pomaže operaterima prilikom korištenja različitih vrsta alternativnih goriva. Još jedna rekonstrukcija kojom je omogućeno sigurno korištenje RDF-a bilo je i saniranje pyrotopa i stroja ciklona 4 izmjenjivača topline.

Svakako jedan od najznačajnijih uspješno dovršenih procesa u 2019. godini je, već spomenuto, ishođenje dozvole za gospodarenje otpadom čime je započeta kontinuirana upotreba alternativnih goriva u procesu proizvodnje. To je omogućilo rast pokazatelja supstitucije energije iz fosilnog goriva energijom iz alternativnih goriva sa 16% u 2018. na 27,2% u 2019. godini, od čega udio RDF-a iznosi 11%. Osim RDF-a, spomenuta supstitucija fosilnih goriva ostvarena je i upotrebom otpadnih ulja i otpadnih guma. Tijekom 2019. započelo se s industrijskim probama upotrebe osušenog mulja iz pročistača otpadnih voda. Ovim su probama ostvareni očekivani rezultati, pa dio ovogodišnje ostvarene supstitucije, koji iznosi gotovo 40%, dolazi i iz osušenog mulja.

Na ovaj način ostvaruju se značajni efekti poput smanjenja udjela korištenja fosilnih goriva, smanjenja količine otpada koji se mora odlagati na odlagalištima, smanjenja emisije ugljičnog dioksida i u konačnici - smanjenja troškova energije.

Smanjenje emisija CO<sub>2</sub> je kontinuirani cilj, pa su industrijske probe, osim u dijelu alternativnih goriva, provedene i s alternativnim sirovinama. Najčešće je to pepeo iz elektrana na biomasu, zatim različite vrste troske i pijeska, kao i ostalih materijala koji kemijskim sastavom odgovaraju procesu proizvodnje klinkera. Upravo zbog mogućnosti doziranja različitih vrsta alternativnih sirovina, uloženo je u rekonstrukciju bunkera sirovine što nam omogućava prihvat i doziranje različitih vrsta alternativnih sirovina na kontroliran način.

I u 2020. nastavljene su aktivnosti s ciljem povećanja udjela alternativnih goriva izgradnjom postrojenja za doziranje RDF-a na pretkalcinator. U planovima je i skladište RDF-a s postrojenjem za prihvat i obradu alternativnih goriva, kao i projekt bypass-a rotacijske peći. Radi se o projektima koji su visokoj fazi pripreme, a njihova realizacija očekuje se u sljedećih 2-3 godine.

U konačnici, uvođenjem Sustava upravljanja energijom po normi ISO 50001 još je veća pažnja posvećena poboljšanju energetske učinkovitosti postrojenja. Sastavni dio Uprave ocjene – godišnjeg izvještaja o stanju sustava upravljanja u tvornici cementa je i izvještaj o rezultatima praćenja i mjerenja energijskih pokazatelja koji iz godine u godinu bilježi manje toplinske utroške na rotacijskoj peći. ■

## NOVI BAGER CATERPILLAR U TVORNICI CEMENTA

NEXE d.d. početkom listopada 2019. godine dovršio je proces ulaganja u nabavu novog bagera Caterpillar 374FL. Bager snage motora 362 kW s kapacitetom utovarne korpe sa zubima od 4,4 m<sup>3</sup> i kamerama za pogled unazad i sa strane, nabavljen je od dobavljača Teknoxgroup Hrvatska d.o.o. Zagreb. Bager zadovoljava Tier 4F EU Stage IV normu za emisiju ispušnih plinova u okoliš.

NEXE d.d. planira u tekućoj godini sukladno planovima uložiti više od 2,6 milijuna kuna u novu bušaču garnituru.



Novi bager Caterpillar 374FL pridonijet će povećanju kapaciteta proizvodnje mineralne sirovine, podići pouzdanost rada strojeva na utovaru, smanjiti troškove maziva, goriva i održavanja, te poboljšati radne uvjete radnika. ■

*Pripremio:  
Zoran Markulić, dipl. ing.  
Šef Službe rudokop  
NEXE d.d. Našice*

# PRIORITET MARKETINGA – OSNAŽITI BRAND NEXE

S krajem prošle godine, Nexe Grupa osnažena je Sektorom marketinga. O organizaciji i ciljevima ove važne poslovne funkcije razgovarali smo s direktorom Sektora marketinga Igorom Bušljetom.

**Nexe Grupa kompleksan je poslovni sustav – 16 tvrtki, proizvodnja u 3 zemlje, prodaja u nekoliko zemalja u regiji. Kako će Sektor marketinga odgovoriti na te izazove?**

Ovakav poslovni sustav zahtijeva modernu, agilnu i kreativnu organizaciju Sektora marketinga. To je naš prvi cilj koji planiramo realizirati u ovoj godini. Drugi cilj je napraviti trogodišnju strategiju Sektora marketinga koja će komunicirati sve elemente strategije kompanije kao i operativni plan za njezino provođenje po svim segmentima poslovanja. Prioritet svih aktivnosti bit će rezultati investicije u marketing – kako se naš posao odražava na povećanje prihoda od prodaje i kako utječemo na povećanje vrijednosti branda kroz poznatost i reputaciju na tržištu.

**U kojoj je fazi kadrovsko ekipiranje Sektora?**

U Sektoru za sada imamo pokrivene pozicije voditelja komercijalnog marketinga za Sivu diviziju - cement, beton i agregat, voditelja komercijalnog marketinga za Crvenu diviziju – crijep i cigla, voditelja komercijalnog

marketinga za Srbiju, podrške u dizajnu i produkciji, a početkom srpnja pridružila nam se Specijalistica digitalnog marketinga. U ovoj godini planiramo zaposliti još brand menadžera koji će se baviti svim aktivnostima vezanim uz sami brand Nexe na razini cijele grupe i vlastitog dizajnera.

**Koje su polazne osnove za izradu trogodišnje strategije marketinga Nexe Grupe?**

Tijekom lipnja 2020. napravili smo istraživanje i poznatosti i reputacije branda Nexe i Nexe Grupe. Dobili smo jasne inpute u čemu smo dobri i na čemu moramo raditi, kako stoji naša konkurencija, kako stojimo u pojedinim kanalima oglašavanja i koje su asocijacije vezane u Nexe.

Jedan od važnijih podataka koji smo dobili je postotak ljudi koji poznaju Nexe i on iznosi 33% (2010. smo bili na 30%), a postotak reputacije nam je na 22% (2010. smo bili na 20%). Na ova dva pokazatelja ćemo se najviše usmjeriti u narednom razdoblju, jer su nam važni radi povećanja prodaje naših proizvoda, pozicije kod kupaca i dobavljača, te privlačenja kvalitetnih zaposlenika.

## Organizacijska struktura





## Kao što ste rekli u uvodu, cilj Vam je kreirati moderan, agilan i kreativan marketing. Kako biste ostvarili taj cilj, na koji je način postavljena organizacija Sektora marketinga?

Sektor marketinga Nexe grupe podijelili smo na dva dijela – korporativni i komercijalni marketing.

U korporativnom dijelu kroz komunikaciju i oglašavanje, osim poslovne uspješnosti i kvalitete proizvoda, želimo osnaživati percepciju branda Nexe i Nexe Grupe kao inovativne, tehnološki napredne te ekološki osviještene kompanije. Moderan marketing danas zasniva se prije svega na emociji koja u moru oglasa mora izazvati pažnju onoga kome je poruka upućena. Tu su još digitalni marketing kao posljednji i najbrže rastući oblik marketinga i zeleni marketing ili „zeleno brendiranje“ koje je dugoročno dobro za cijelo društvo pa tako i za tvrtku.

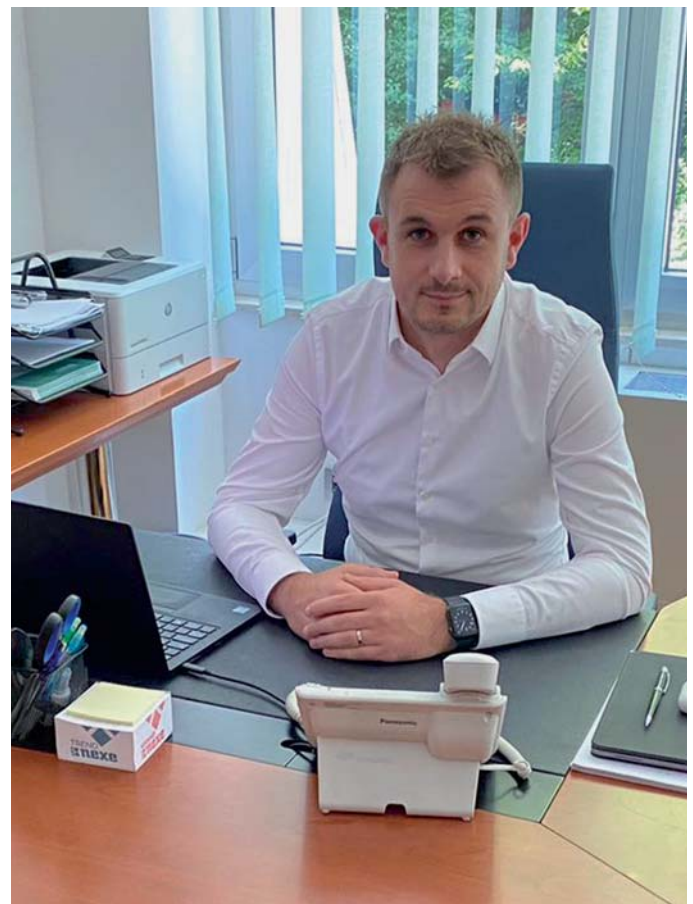
U ovoj godini brand Nexe razvijat ćemo kroz sve oblike digitalnog marketinga kako bi poboljšali doseg kod svih skupina, a osobito mlađe populacije te pokazali svoju tehnološku naprednost i inovativnost, vizualni identitet i brand arhitekturu krovnog branda Nexe i svih naših proizvoda, brand awareness kroz medijsku kampanju (TV, OOH – out of home tj. vanjsko oglašavanje, print, radio, on-line), društveno odgovorno poslovanje gdje smo u pregovorima za jedan zajednički projekt s medijskom kućom 24sata i održivo poslovanje (zeleni marketing) gdje kroz integriranu komunikaciju želimo pokazati ekološku osviještenost Grupe i vrijednosti ulaganja u tehnologiju i naše zaposlenike. Sa Sektorom ljudskih resursa želimo dodatno jačati imidž Nexe Grupe kao atraktivnog i poželjnog poslodavca.

Igor Bušljeta rođen je 1984. godine u Našicama. Diplomirao je na Ekonomskom fakultetu u Zagrebu, gdje nakon diplome i ostaje graditi svoju poslovnu karijeru u kompaniji Coca-Cola HBC Adria, na poziciji specijalista za obrazovanje i razvoj kadrova, sustav plaća te nagrađivanja. Nakon godinu dana, prelazi u prodaju iste kompanije, gdje je od pozicije prodajnog predstavnika napredovao do pozicije regionalnog direktora prodaje. Dugogodišnje iskustvo koje se ogleda kroz orijentiranost na ostvarivanje prodajnih ciljeva i prihoda, usmjerenost na izgradnju i održavanje dugoročnih odnosa s kupcima, te vođenje i razvijanje uspješnih timova, dobar su preduvjet za ispunjenje postavljenih ciljeva Sektora marketinga Nexe Grupe. ■

Komercijalni dio marketinga ima zadatak biti prije svega podrška prodaji i utjecati na povećanje prihoda i efikasnosti. Cilj nam je učvrstiti poziciju vodećeg regionalnog proizvođača građevinskih materijala kroz kvalitetu naših proizvoda i partnerstvo s našim kupcima. U ovom dijelu imamo jako dobre rezultate i do sada. Tim koji je do sada radio na tome, zajedno sa svim ljudima u prodaji, stvorio je odličnu poziciju posebno na regionalnom nivou.

U budućnosti snažnije ćemo se usmjeriti na nacionalne nivoe, velike gradove i urbana središta. Fokus će nam biti krajnji kupci, trgovci i stručna javnost. Na svim tržištima, posebno u Hrvatskoj, Srbiji i BiH, radit ćemo kvalitetan i prilagođeni POS materijal, poboljšavati vidljivost i egzekuciju na samom prodajnom mjestu. Pokušat ćemo nametnuti malo agresivniji pristup kako bi u građevinskoj industriji, koja je pasivna po ovom pitanju, stvorili konkurentsku prednost i regrutirali nove kupce i potrošače vlastitih proizvoda.

Naravno, nikako ne treba zaboraviti ni Rukometni klub NEXE. I na tom području intenzivirat ćemo aktivnosti kako bismo, kao glavni sponzor RK NEXE, maksimizirali efekte takve suradnje, kako za sam Klub, tako i za Nexe Grupu, ali i na zadovoljstvo svih ljubitelja rukometa i društvene zajednice. ■





**40**

# GODINA PROIZVODNJE

Prije točno 40 godina u tvornici cementa u Našicama samljeven je prvi cement, a do kraja te davne 1980. godine proizvedeno je 105.000 t cementa. Već tada je bilo jasno koliki je potencijal tvornice, ali i značenje za lokalnu i zajednicu općenito.

Počeci proizvodnje bili su obilježeni brojnim organizacijskim, tehnološkim kao i kadrovskim izazovima koji su uspješno savladani, a tvornica se nastavila dalje razvijati u skladu s potrebama tržišta. No izazovi su se i dalje nizali, ratno razdoblje 90-ih i gospodarska kriza koja je nastupila 2009. godine, donijeli su nove poglede na poslovanje. Danas, kada smo suočeni s novim, globalnim izazovom borbe protiv koronavirusa, na to razdoblje gledamo kao na riznicu vrijednih iskustava u prevladavanju svih poteškoća.

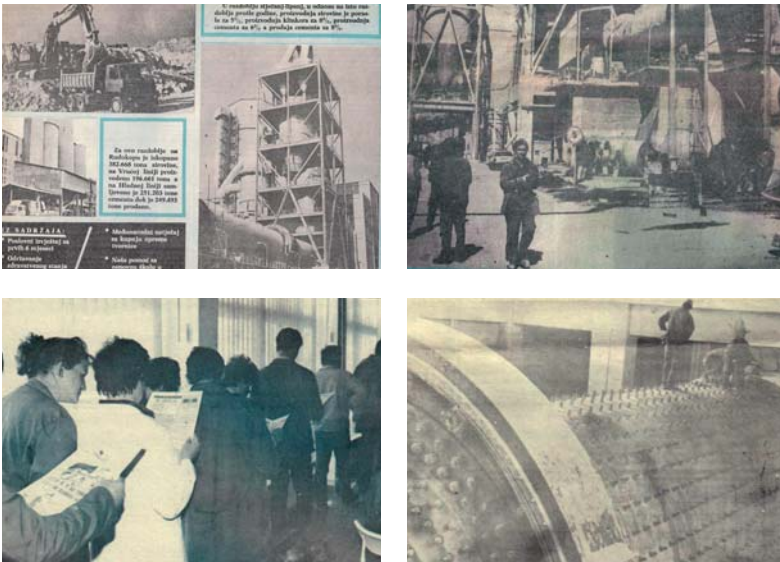
## A gdje smo danas?

Od nedavno, tvornica posluje pod tvrtkom NEXE d.d. Zahvaljujući poslovnoj filozofiji kontinuiranog ulaganja u sve proizvodne i poslovne procese, s ciljem modernizacije procesa, samo u posljednjih 5 godina u tvornicu je uloženo gotovo 115 milijuna kuna. Danas se može reći da je NEXE d.d. okosnica Nexe Grupe i drugi po veličini proizvođač cementa u Republici Hrvatskoj s godišnjim kapacitetom od 1,1 milijuna tona cementa i Namala - deset puta većim kapacitetom u odnosu na početak proizvodnje u kojem je zaposleno gotovo 430 radnika.

Nekadašnja tvornica cementa danas je prepoznata i kao vodeći proizvođač svježeg betona u Republici Hrvatskoj







# CEMENTA U NAŠICAMA

koji u svom poslovanju poštuje sve ekološke norme te posjeduje certifikat tvorničke kontrole proizvodnje betona čime je jedan od rijetkih proizvođača koji je uspostavio sustav upravljanja kvalitetom prema tehničkom propisu za betonske konstrukcije, koji upućuje na normu HRN EN 206-1.



Važnu ulogu u razvoju tvornice odigrali su ljudi, zaposlenici od kojih su neki cijeli radni vijek proveli u našičkoj tvornici cementa. Svi oni ostavili su trag u procesu izgradnje tvornice kakva je danas prepoznata na tržištu. ■



Važnost, kako interne, tako i eksterne komunikacije, prepoznata je na samom početku rada tvornice. Već u lipnju 1980. godine izlazi prvi broj internog glasila, tada nazvanog Klinker, preteče Nexe novosti kakve danas čitamo. U početku, Klinker je bio tiskan na pisaćem stroju, a pobudio je veliko zanimanje radnika.

Klinker je imao ulogu informiranja o novim uspjesima tvornice, ali i problemima s kojima se suočavala, o zanimljivostima, putovanjima radnika, sportskim igrama, druženjima s kupcima, novitetima u poslovanju te brojnim drugim temama. Nije zanemaren ni humor, pa je tu bilo i karikatura koje su izradili zaposlenici tvornice, a našlo se mjesto i za poeziju pjesnika iz tvornice. ■

# NA PODRUČJU EKSPLOATACIJSKOG POLJA ERVENICA PRONAĐEN VRIJEDAN ARHEOLOŠKI LOKALITET IZ RIMSKOG DOBA

Kako bi osigurao sirovinu za dugoročan razvoj i buduću proizvodnju, Dilj d.o.o. Vinkovci još 2007. godine kreće u pronalazak novog eksploatacijskog polja, te započinje s geološkim prospekcijskim radovima na istraživanju ciglarske gline i izvođenju istražnih bušotina na lokalitetima „Ervenica“ i „Novi Jankovci“. Zbog svojeg položaja i blizine postojećeg eksploatacijskog polja Slavonka iz kojeg se dugi niz godina koristi visokokvalitetna glina za sadašnju proizvodnju crijepa, uz analizu kakvoće uzoraka nabušenih glina lokaliteta „Ervenica“ i njihove pozitivne ocjene za proizvodnju crijepa, 2008. godine krenulo se u detaljniju razradu ležišta, čime je i odobren istoimeni Istražni prostor. Iste godine Elaboratom o rezervama ciglarske gline u istražnom prostoru Ervenica potvrđene su količine i kakvoća rezervi ciglarske gline. Već 2009. godine Istražni prostor Ervenica proglašen je Eksploatacijskim poljem (EP), prvotno na 55,82 ha. Zbog samog smještaja lokaliteta Ervenica, na području gdje je predviđena, sada već i izgrađena, vinkovačka obilaznica, utjecalo je da se EP Ervenica smanji na 31,63 ha.

Nakon 13 godina, u svibnju 2020. započeti su radovi na otvaranju EP Ervenica kojim se u uvjetima današnje proizvodnje osigurava sirovina za buduću proizvodnju s potvrđenim eksploatacijskim rezervama od 1.940.766 m<sup>3</sup> ciglarske gline za period eksploatacije idućih 19 godina.

Područje Vinkovca ima dugu arheološku povijest i poznato je po svojim arheološkim istraživanjima. Najstariji pronađeni nalazi potječu već iz mlađeg kamenog doba iz 7. st. pr. Kr. Vinkovci su imali kontinuirano naseljavanje od najstarijeg doba pa sve do danas, što je utjecalo i pridonijelo raznolikosti arheoloških ostataka pronađenih u svim dijelovima grada i šire.

Kroz povijest dvije su kulture ostavile trag na ovom području, a ime su dobile po lokalitetu: Sopotu – Sopotska kultura (prapovijesna kultura) i Vinkovcima - Vinkovačka kultura (kultura brončanog doba). Na području Vinkovaca jedan od značajnijih nalaza je najstariji indoeuropski kalendar – Orion iz doba bakrenodobne vučedolske kulture. Nakon prapovijesnog razdoblja, na područje grada naselili su se Rimljani gdje su osnovali svoje naselje - Koloniju Aureliju Cibale (Colonia Aurelia Cibalae). U Cibalama su rođena i dva rimska cara, braća Valentinijan i Valens koji su jedini rimski carevi rođeni na prostoru današnje

Republike Hrvatske. Tijekom razdoblja srednjeg vijeka, razvijeno je trgovište Sveti Ilija (Szentillye), a pripadalo mu je manje naselje pod imenom Vinkovci. Tada se Vinkovci prvi puta spominju pod današnjim imenom.

Na temelju slučajnih površinskih nalaza na području eksploatacijskog polja Ervenica utvrđeno je da se na toj lokaciji nalazi vrijedan arheološki lokalitet iz rimskog doba na kojem je tijekom otvaranja pronađen niz arheološko zanimljivih i vrijednih pronalazaka. Na temelju nalaza, pretpostavljalo se da se radi o seoskom gospodarstvu, tzv. villa rustica, međutim nakon skidanja sloja humusa utvrđeno je da se radi o većem prigradskom naselju Cibala. S obzirom na neke od nalaza koji su pronađeni tijekom nadzora nad uklanjanjem humusnog sloja, postoji mogućnost i pronalaska rimskodobnih grobova i luksuznijih objekata. U svakom slučaju, radi se o iznimno važnom i zanimljivom lokalitetu kakvih je do sada iznimno malo istraženo na području Hrvatske, a koje će, zahvaljujući iskopu gline, biti istraženo gotovo u cijelosti i time značajno doprinijeti spoznajama o rimskom razdoblju u Hrvatskoj. Istraživanje u potpunosti financira Dilj d.o.o. Vinkovci. ■

*Pripremio:  
Ivan Koloda, dipl. ing.  
Voditelj odjela kontrole kvalitete proizvoda  
Dilj d.o.o. Vinkovci*







## MOJ NEXE KROV

15.06.2020. započela je kampanja obilaska lokacija diljem Hrvatske, na kojima se u završnoj fazi krovopokrivačkih radova, želi unaprijediti post-prodajno iskustvo krajnjeg korisnika – kupca Nexe crijepa i krovopokrivača koje izvode krovopokrivačke radove s Nexe crijepom.

Raspored obilaska pojedinih lokacija definiran je u dogovoru s prodajnim predstavnicima Nexe crijepa i savjetnika za primjenu proizvoda Tomislava Karina.

Uz dobivanje informacija o zadovoljstvu krajnjih kupaca Nexe crijepom, prilika je to da se i krovopokrivačima daju savjeti za što lakše i uspješnije pokrivanje krova, ali i da se prikupe, za nas, korisne informacije kojima se može dodatno unaprijediti zadovoljstvo, kako krajnjih kupaca, tako i majstora krovopokrivača.



Dodatna korist od ovih obilazaka je i stvaranje kvalitetne referentne baze fotografija objekata koji su pokriveni Nexe crijepom, pa su za tu priliku izrađeni i personalizirani banneri NEXE CRIJEP MAJSTOR s kontaktima registriranih krovopokrivačkih obrta. Naravno, i vlasnicima objekata kao mali znak pažnje i zahvale uručuju se prigodni poklon paketi.

Kampanja Moj Nexe krov traje do 01.11.2020. godine. ■



Ovim putem pozivamo sve vlasnike objekata koji su svoje krovništvo pokrili nekim od modela prirodnog glinenog Nexe crijepa proizvođača Dilj d.o.o. Vinkovci da se, ukoliko su voljni dopustiti fotografiranje svog objekta za stvaranje referentne baze fotografija krovništva s Nexe crijepom koje će se koristiti isključivo u promotivne svrhe (prodajni katalozi, web stranice i slično), jave na: nikola.kruljac@nexe.hr ■

*Zahvaljujemo na suradnji!*



# ORGANIZACIJA RADA ZA VRIJEME EPIDEMIJE KORONAVIRUSA



Pojava epidemije koronavirusa krajem veljače 2020. godine izazvala je niz promjena u svakodnevnom poslovnom i privatnom životu te općenito u zajednici koja nas okružuje. Mjere koje se poduzimaju u cilju sprječavanja širenja zaraze narušavaju uobičajenu rutinu, ograničavaju određene aktivnosti te općenito negativno utječu na kvalitetu života, što dodatno doprinosi pojavi psihičkog stresa. Stoga je neminovna prilagodba novim okolnostima zbog kojih je potrebno uložiti dodatne napore za sigurnost i zaštitu zdravlja kako na poslovnom tako i na privatnom planu. U tom smislu su se i tvrtke članice Nexe Grupe nenadano i u vrlo kratkom vremenu, našle usred pandemije prouzrokovane zaraznom bolesti Covid – 19 što je bio ogroman izazov za sve poslodavce u svim procesima, a posebno u organizaciji rada tijekom pandemije.

Novonastale okolnosti pokazale su nesprijetnost svijeta rada u odgovoru na krizu, ali i manjkavost postojećeg sustava uređenja radnih odnosa, odnosno apsolutni izostanak kriznog radnog zakonodavstva. Međutim, i u takvim okolnostima, morali smo brzo reagirati u svrhu zaštite sigurnosti i zdravlja naših zaposlenika, a sve u skladu sa preporukama i mjerama predstavnika javne vlasti.

Na razini Nexe Grupe osnovan je tim sa članovima iz svih organizacijskih jedinica kako bi što brže i efikasnije odgovorili na sve izazove koji su bili pred nama i s kojima se do sada nitko nije susreo. Kako nam je sigurnost i zdravlje naših radnika bio prioritet, kao i očuvanje svih radnih mjesta, poduzeli smo sljedeće mjere:

- **sve zdravstveno rizične zaposlenike smo udaljili s posla na način da su radnici koristili slobodne dane ili godišnji odmor uz naknadu plaće,**

- **omogućili smo, tamo gdje je bilo moguće, rotaciju zaposlenika u istoj organizacijskoj jedinici kako bi tijekom mjeseca radnici u istoj organizacijskoj jedinici imali isti ili približno isti broj radnih dana rada od kuće i na radnom mjestu,**
- **organizirali smo rad od kuće za sve one zaposlenike koji rade takve poslove da se oni mogu obavljati od kuće uz nadoknadu pune plaće,**
- **za one koji su ostali unutar tvrtke na svojim radnim mjestima smo osigurali svu moguću zaštitu kako ne bi došlo do prodora virusa u tvrtke.**

To su doslovno bile „protupožarne mjere“ koje smo donosili i mijenjali u hodu kako se razvijala epidemiološka situacija i prateći preporuke nacionalnih i lokalnih stožera.

Osim svega navedenog, u nekim tvrtkama Nexe Grupe se na ulazima u prostor tvrtke zaposlenicima, i svim ostalima koji dolaze u tvrtku, mjeri tjelesna temperatura putem beskontaktnih toplomjera i termalnih kamera, te je obvezna dezinfekcija ruku.

Propisi iz radnog zakonodavstva su, kako smo već i naveli, za ovakve okolnosti rada za vrijeme pandemije, u potpunosti nepripremljeni, pa smo morali maksimalno improvizirati poštujući ograničene mogućnosti postojećeg radnog zakonodavstva. S druge strane, sretni smo da smo uspjeli sačuvati zdravlje naših zaposlenika i da nismo bili primorani smanjivati broj zaposlenih, niti umanjivati materijalna prava zaposlenih.

Nalazimo se u vremenu koje od svih nas zahtijeva maksimalnu profesionalnost, strpljivost i sposobnost brze prilagodbe, a to sve podrazumijeva naše ODGOVORNO PONAŠANJE! Brzina i opseg širenja koronavirusa ovisi o načinu na koji se ljudi ponašaju. Odgovorno ponašanje je svaki oblik ponašanja kojim se poštuju i provode propisane mjere zaštite te svako ponašanje koje doprinosi prevenciji širenja koronavirusa. Svojim odgovornim ponašanjem dajte svoj doprinos sigurnosti i zaštiti zdravlja potičući druge da se ponašaju odgovorno.

***Čuvajući svoje zdravlje čuvate zdravlje drugih!***

Održivost poslovanja i zdravlje zaposlenika su usko povezani, kako razumijemo u Nexe Grupi. Od početka razvoja pandemije koronavirusne bolesti pratimo odluke i preporuke nacionalnih stožera te propisujemo mjere po-



našanja specifično za procese unutar Grupe. U tu svrhu je formiran Tim za koordinaciju aktivnosti provođenja mjera suočavanja s koronavirusnom bolesti na razini cijele Grupe. Tim broji 20 članova iz svih tvrtki članica Grupe.

30.06.2020. godine Uprava je usvojila treću verziju Smjernica primjenjivih na sve tvrtke Grupe uvažavajući specifične smjernice države u kojoj tvrtka članica posluje. Od svih mjera ističemo najvažnije opće mjere:

1. Izbjegavajte dodirivanje usta, nosa i očiju.
2. Smanjiti međusobne kontakte na najmanju mjeru. Držati međusobni razmak od minimalno 1 m na otvorenom te 1,5 m u zatvorenim prostorima.
3. Izbjegnite rukovanje.

4. Obavezno pranje ruku više puta dnevno, prije dolaska na posao, posebno prije i poslije pauze za doručak/ručak i odlaska u restoran (sapun ili dezinfekcijska sredstva). Prilikom pranja primjenjivati upute za pranje ruku te dezinfekcijska sredstva.
5. Operite ili dezinficirajte ruke nakon dodirivanja kvake, aparata za kavu, itd.
6. Izmjerite temperaturu prije dolaska na posao. U slučaju povišene tjelesne temperature ( $> 37,2^{\circ}\text{C}$ ) ili pojave simptoma bilo kakve zarazne bolesti, javite se nadređenom i nemojte dolaziti na posao dok se ne posvjetujete sa liječnikom obiteljske medicine.
7. Redovno vršite prozračivanje i ovlaživanje prostora u kojem radite i boravite. ■

## POLICE OSIGURANJA OSOBA OD POSLJEDICA NESRETNOG SLUČAJA (NEZGODA)

*Od ovog broja Nexe novosti krećemo sa serijom članaka na temu osiguranja. Procesi osiguranja u Nexe Grupi organizirani su u okviru Službe riznice. Na razini godine, ugovaraju se police osiguranja imovine, odgovornosti i nezgode za sve tvrtke članice Nexe Grupe. U seriji članaka pojasnit ćemo na pojedine vrste ugovorenih oblika osiguranja.*

Nesretni slučaj ili nezgoda po svojoj definiciji smatra se svaki iznenadni, ne namjerni i od volje osiguranika nezavisni događaj, a koji ima za posljedicu povredu, invalidnost i smrt ljudi. Ove posljedice mogu biti najčešće zbog događaja kao što je sudar, udar, pad predmeta, ubod, ali i trovanje hranom, posljedica djelovanja visokih temperatura, gušenje, pad zbog sklizanja i drugi iznenadni događaji.

Polica osiguranja obuhvaća sve radnike na određeno i neodređeno vrijeme prema kadrovskoj evidenciji.

Osiguranje vrijedi na radu i izvan radnog vremena, 24 sata dnevno uključujući i povrede zbog prometne nezgode. Također treba reći da ova polica nije zakonska obaveza, već dobra volja poslodavca i premija je trošak tvrtke, a sve tvrtke Grupe, odnosno zaposlenici imaju ovo pokrivenje sa istim osiguranim svotama:

- Smrt uslijed nezgode 50.000 kuna, korisnici su zakonski nasljednici
- Smrt uslijed bolesti 15.000 kuna, korisnici su zakonski nasljednici

Za trajni invaliditet, odnosno 100% invalidnosti, osigurana svota iznosi 100.000 kuna. Treba napomenuti da sportske ozljede nisu uključene ovom Policom osiguranja, a osiguratelj nema obavezu u slučaju rata, potresa,

zbog samoubojstva, pri pokušaju izvršenja kaznenog djela, zbog djelovanja alkohola ili droga.

Vrlo važno je znati da sva službena vozila Nexe Grupe u policama auto odgovornosti imaju dodatak koji se odnosi na pokriće nezgode, kako za vozača, tako i za putnike, pa su kod osobnih vozila osigurane 1+4 osobe, teretnih vozila 1+1 osobe, a radnih strojeva, uključujući i traktore, samo 1 osoba-vozač. Osigurane svote za smrt uslijed nezgode su 20.000 kuna, a za trajni invaliditet 40.000 kuna. Dakle, ako se radi o ozljedi u prometu, moguće je aktivirati obje police.

Prijava nezgode može se obaviti uz pomoć referenta riznice ili javljanjem u bilo koju poslovnicu osiguratelja. Potrebno je donijeti medicinsku dokumentaciju, osobnu iskaznicu, karticu tekućeg računa, a ako je u pitanju smrtni slučaj, potrebna je smrtovnica, odnosno Izvadak iz matice umrlih s potvrdom o smrti i izvješćem o uzroku smrti, te rješenje o nasljeđivanju nakon ostavinske rasprave. Prijava nezgode se radi na formularu osiguratelja s potvrdom da je oštećeni zaposlenik i da je osiguran po ovoj osnovi. Isplata štete, ako je sva dokumentacija priložena, je najduže u roku od 30 dana. ■

*Pripremio:*

*Palminko Crnković, Služba za riznicu*

# NAŠI JUBILARCI

U 2020-oj „okrugle“ godine radnog staža u Nexe Grupi puni 186 naših kolegica i kolega. Čestitamo!



## U članicama Nexe Grupe u Bosni i Hercegovini:

### Nexe beton d.o.o. Sarajevo

- **15 godina radnog staža:** Adem Dervišević, Rešo Javorovac, Emir Kurtović, Sead Macić, Džemal Ustić
- **10 godina radnog staža:** Ibro Hamzić, Aida Mahmutović, Merima Šehić

### Tvornica opeke d.o.o. Sarajevo

- **35 godina radnog staža:** Husein Mehmedspahić, Ibrahim Mešić
- **15 godina radnog staža:** Mirza Bajrović, Ibrahim Berberkić, Adisa Bjelanović, Sead Čolpa, Huso Gabeljić, Dino Halkić, Smajo Ismić, Mehmed Jahić, Zijad Kurtić, Senad Balaš
- **10 godina radnog staža:** Dragana Jurković



## U članicama Nexe Grupe u Republici Hrvatskoj:

### Nexe grupa d.d. Našice

- **35 godina radnog staža:** Ljiljana Pelin
- **20 godina radnog staža:** Nataša Ergović, Ivona Svilar
- **15 godina radnog staža:** Jelena Jurić, Matija Kapraljević
- **10 godina radnog staža:** Sanela Kramarić

### Nexe d.d. Našice

- **40 godina radnog staža:** Stevo Benotić, Branko Bosak, Boro Buljan, Savo Đurđević, Ivica Đurinski, Marjan Gašparović, Berislav Glavaš, Darko Grdić, Ruđero Grgić, Željko Grgić, Zvonimir Grgurić, Željko Jakobek, Emil Kovačević, Mirko Lijić, Branko Majcen, Nikola Matešić, Slavko Nemet, Branko Plećaš, Anica Plemeniti, Stevo Santrač, Milorad Štetić
- **35 godina radnog staža:** Marijan Baričević, Mijo Benković, Emilija Bilić, Branko Bošnjaković, Željko

- Briški, Zvonko Brkić, Zdravko Cader, Zdenko Ergović, Jadranka Galović, Željko Gašparić, Miroslav Jović, Ivica Jurjević, Ivica Pavlović, Antun Pelin, Ivica Perković, Marija Šop, Vlado Šulava, Željko Tomac, Zvonko Tušek, Anton Vidaković, Božo Zubak, Damir Žiha
- **30 godina radnog staža:** Damir Šulc
- **25 godina radnog staža:** Ivica Bluha, Đurđica Ergović, Nataša Ibriks, Samir Jambrović, Nikica Karalić, Zdravko Katavić, Tomo Klemen
- **20 godina radnog staža:** Darko Janječić, Mirjana Stošić
- **15 godina radnog staža:** Danijela Amidžić Solar, Ivan Doljanin, Josip Ergović, Marija Kapraljević, Boris Kelbasa, Branko Kolar, Saša Kršija, Petar Ljulj, Ivan Ostrman, Ksenija Papa, Martina Petric, Josip Skender, Dinko Tomašević, Petar Trtica, Marko Umiljanović, Dalibor Ždravac
- **10 godina radnog staža:** Josip Čapo, Marijan Knežević, Katarina Lukačić Vuković, Damir Mihaljević



### Dilj d.o.o. Vinkovci

- **40 godina radnog staža:** Antun Đukez, Darko Prišćan, Milan Turkalj
- **35 godina radnog staža:** Milan Begović, Roko Brozinčević, Zlatko Kolembus, Marijan Kovač, Branko Kurtek, Željko Nemeč, Vinko Sudar
- **30 godina radnog staža:** Gordana Dolić, Zlatko Musić, Damir Parat
- **25 godina radnog staža:** Ivan Antolović, Petar Kufner, Mirjana Malčić
- **20 godina radnog staža:** Rudolf Dumbovečak, Mladen Jerkić, Mario Orešković, Mario Petrovečki
- **15 godina radnog staža:** Ivica Dogan, Nela Grigić, Josip Konjević, Nikola Kruljac, Mario Lukić, Domagoj Soukup
- **10 godina radnog staža:** Mario Bičanić, Mario Bošnjak, Krešimir Kršul

### IGMA d.o.o. Koprivnica

- **40 godina radnog staža:** Ivan Andrašić, Ivan Žnidar
- **35 godina radnog staža:** Vladimir Cenkovčan, Mladen

Golubić, Marijan Indir, Zlatica Jakšić, Stjepan Majcen, Branko Maltarić, Darko Vidak

- **30 godina radnog staža:** Ivan Tkalčec
- **25 godina radnog staža:** Marko Čolić
- **15 godina radnog staža:** Danijel Petrović
- **10 godina radnog staža:** Kristian Galović

### Luka Tranzit Osijek d.o.o. Osijek

- **40 godina radnog staža:** Zvonko Firic, Senka Ivanušić
- **35 godina radnog staža:** Stjepan Filipović, Mirko Zečić
- **25 godina radnog staža:** Tatjana Bradarić
- **20 godina radnog staža:** Senada Junuzović, Branko Matković, Marjan Jandrijević, Andrija Milić, Dražen Švob, Ivan Šuta

### Nexe gradnja d.o.o. Našice

- **20 godina radnog staža:** Josip Marinović
- **15 godina radnog staža:** Dejan Majdenić, Dalibor Veber
- **10 godina radnog staža:** Željko Bošnjaković, Dražen Veber



### U članicama Nexe Grupe u Republici Srbiji:

#### Nexe beton d.o.o. Novi Sad

- **10 godina radnog staža:** Milivoj Atlagić, Đorđe Marčetić, Čedo Stevanović, Mirko Trebovac

#### Polet a.d. Novi Bečej

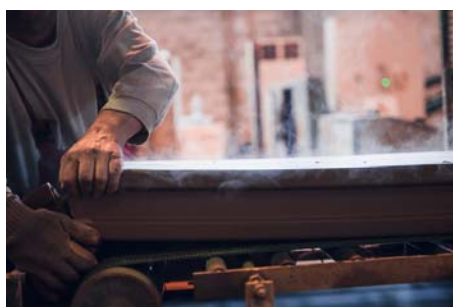
- **35 godina radnog staža:** Dobrivoj Baštovanov, Rudolf Bito, Verica Cucić, Zoltan Hebek, Milorad Igić, Zoltan Juhas, Zora Lugonja, Ilija Miletić, Laslo Olah, Veselin Pecarski, Milorad Rajić

- **20 godina radnog staža:** Marton Mačaš, Srđan Tikvić, Janoš Varga

- **10 godina radnog staža:** Goran Bičanić, Dragan Kljajić, Biljana Rajšić

#### Polet-keramika d.o.o. Novi Bečej

- **35 godina radnog staža:** Tibor Hajdu
- **10 godina radnog staža:** Milivoj Đurić, Ivica Mesaroš, Gordana Rauški, Robert Sič, Gordana Veleušić, Milana Veleušić ■



# BRAČNI PAR KOJI JE CIJELI RADNI VIJEK PROVEO U TVORNICI CEMENTA

Provesti cijeli radni vijek u jednoj tvrtki danas je prava rijetkost, a kada cijeli svoj radni vijek u jednoj tvrtki provede bračni par s ukupno 81 godinom radnog staža, tada to zaslužuje biti ispričano. Oni su Vesna i Željko Grgić, a svoj radni vijek odradili su u tvornici cementa NEXE d.d. Prije odlaska u mirovinu, s nama su podijelili svoja iskustva.

## Kada ste počeli raditi u tvornici cementa u Našicama, kako je to, s pozicije zaposlenika, izgledalo na početku?

**Vesna:** Još davne 1979. godine zaposlila sam se na radnom mjestu laboranta za kemijska ispitivanja. Nakon 15 godina rada u Kemijskom i mehaničkom laboratoriju prihvatila sam izazove prodaje gdje sam radila kao referent prodaje, maloprodaje te kao fakturist.

**Željko:** Moj staž u cementari započinje 01.01.1980. godine. Zaposlen sam kao prvi radnik na „pakeraju“, a do svibnja, dok nisu primljeni i ostali radnici, radio sam na održavanju čistoće pogona. Kako je bilo na početku? Kada je krenula proizvodnja bilo je teško, puno prašine, rasutog cementa. Bilo je problema s tehnologijom, otprašivači nisu radili pa su mnogi novi radnici koji bi dolazili brzo i odlazili. Ništa lakše nije bilo ni na „pakmašini“. Radilo se ručno, a prašine je bilo posvuda. Ipak, svake godine bivalo je sve lakše.

## Kako se s vremenom mijenjao posao, radno mjesto?

**Vesna:** Kada se krenulo s prvim izvozom iza mene je već bilo 15 godina radnog staža. Izvoz mi se tada činio izazovnim, a ja sam taj izazov rado prihvatila, i evo me, tu sam i danas. Znači da je odluka bila dobra. Kažu, ono što voliš, nije ti teško raditi. Ja bih rekla da je upravo tako. Ovaj dinamičan posao radim s puno ljubavi.

**Željko:** S promjenama u zemlji, došle su i promjene u tvornici. Promjena vlasništva donijela je i velika ulaganja u pogon, puno se toga automatiziralo. Mi, zaposlenici, također smo morali ići u korak s napretkom. Kako je automatizacija donijela manju potrebu za radnom snagom, nama je otvorila priliku za učenje novih vještina pa sam ja, uz ostale kolege prošao osposobljavanje za viljuškara, a dosta nas od tada i danas radi.

## Gledajući iz današnje perspektive, što posebno pamтите?

**Vesna:** Kažu, sve što je lijepo kratko traje. Tako i ovaj posao, radni vijek, proletjelo je. U svom radnom vijeku pamtim puno toga, a posebno rado se sjećam druženja i zajedništva. Kako sam nemirna duha, dok je još postojao aktiv žena, čija sam bila predsjednica, s kolegicama sam proputovala cijelu regiju i veliki dio Europe za što

me vežu lijepa sjećanja, a firmi hvala na razumijevanju i podršci. Uvijek zanimljivo bilo je i na sportskim igrama na kojima sam sudjelovala kao aktivna članica SGH Našice-cementa, a i rezultati su bili zapaženi.

**Željko:** Prošao sam tri procesa modernizacije pogona i svaki je bio specifičan na svoj način. Svaki je donio nova znanja, zahtijevao nove vještine. Gledajući iz današnje perspektive, u počecima nismo mogli ni zamisliti ovakav napredak tehnologije. Za sve vrijeme rada na cementari bilo je i teških i lijepih dana, ali ono na što smo mogli uvijek računati je redovita plaća, bez obzira kakva su vremena bila – i ako me pitate za poslodavca, o njemu mogu reći samo sve najbolje.

## Sada, kada ste zaokružili svoj radni staž, što biste poručili kolegama?

**Vesna:** Prošlo je prvih 65 godina života i 41 godina radnog staža. I nije bilo teško. Iako staža više neće biti, nadam se da će me godine poslužiti i da ću dugo uživati u zasluženju mirovini. Želim se svima zahvaliti i zaželjeti puno lijepih trenutaka i uspjeha u radu. Uživajte s onima koji vas vole.

**Željko:** Sa punih 65 godina života i 46 godina radnog staža, od čega punih 40 u našičkoj tvornici cementa, želim se svima zahvaliti i poželjeti puno sreće i uspjeha u daljnjem radu.

Mi na ovo samo možemo dodati iskrene želje da dugo uživaju u zasluženju mirovini, kako bračni par Grgić, tako i ostale kolegice i kolege koji će ove godine iz Tvornice u mirovinu. ■





# NALAZI SA KOPOVA TVORNICE CEMENTA NEXE OBILAZE SVIJET



Kopovi tvornice cementa NEXE kriju vrijedne nalaze zbog čega su često predmet istraživanja brojnih domaćih ali i inozemnih studenata geologije i paleontologije. Jedan od važnijih nalaza je i nanoplankton iz doba miocena. Plankton je dragocjeni morski organizam koji, unatoč mikroskopskim dimenzijama, ima važnu ulogu u hranidbenom lancu služeći kao hrana najvećim bićima kao što su kitopsine. Zanimljivo je i da je zaslužan za onaj prepoznatljivi miris čistog mora zbog dimetilsulfida koji proizvodi.

Jedini nalaz nanoplanktona u Hrvatskoj iz doba miocena pronađen je upravo na kopovima tvornice cementa NEXE na jednoj od terenskih nastava studenata bečkog sveučilišta za prirodne znanosti (BOKU- Universität für Bodenkultur Wien), zavoda za paleontologiju koju su predvodili mentori Martin Zuschin univ.prof. dr. i dr.sc. Oleg Mandić, dipl.ing. geologije u pratnji Marijana Kovačića, prof. dr. sc. s PMF-a.

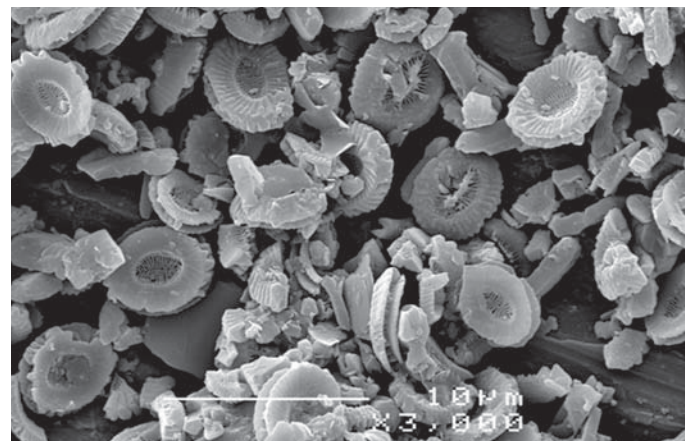
Ovaj nalaz bečkim je studentima bio posebno zanimljiv jer je Geološki zavod u Austriji među rijetkima koji posjeduje model elektronskog mikroskopa pomoću kojeg je moguće ovako detaljno prikazati ovaj organizam.



Iako se detaljne analize ovog nalaza još uvijek provode u vodećim hrvatskim, ali i inozemnim institutima i muzejima, nalazi su tijekom 2019. te početkom 2020. godine prezentirani na brojnim seminarima, kongresima i predavanjima na fakultetima u Hrvatskoj, Austriji, Mađarskoj pa i u dalekom Japanu.

## Zanimljive nalaze pronašli i domaći studenti

Kopovi NEXE d.d. zanimljivi su i studentima Rudarsko-geološko-naftnog fakulteta u Zagrebu, koji su ih, predvođeni mentorom doc.dr.sc Ivom Kolenković Močilac, prof. dr.sc Markom Cvetkovićem te asistentom Davidom Rukavinom, krajem prošle godine posjetili u sklopu terenske nastave iz predmeta Geologija nafte. Tom je prilikom Ana Anzulović bacc. ing. geol., jedna od studentica prve godine diplomskog studija geologije pronašla vrijedan nalaz fosilnih ostataka sardine. Posjećena lokacija ima veliki naftno geološki značaj, a predstavlja prikaz najljepših izdanaka stijena iz kojih se u dubinama naših depresija generira nafta i plin zadnjih nekoliko milijuna godina. ■





# Nexe tim za vrhunsku gradnju

A collection of decorative squares in various colors (red, orange, purple, blue) scattered across the page. Some squares contain images of construction materials.

**CRIJEP**

A collection of decorative squares in various colors (red, orange, purple, blue) scattered across the page. Some squares contain images of construction materials.

**KERAMIKA**

A collection of decorative squares in various colors (red, orange, purple, blue) scattered across the page. Some squares contain images of construction materials.

**CIGLA**

A collection of decorative squares in various colors (red, orange, purple, blue) scattered across the page. Some squares contain images of construction materials.

**CEMENT**

A collection of decorative squares in various colors (red, orange, purple, blue) scattered across the page. Some squares contain images of construction materials.

**BETON**