

nexxe

NOVOSTI

GODINA XV • Prosinac 2018. • Broj 41





Foto: Dilj d.o.o. - pogon za proizvodnju opeke Našice

SADRŽAJ

- 3 **Predstavili smo se stručnjacima i znanstvenicima iz područja gospodarenja otpadom regije**
- 4 **Kretanja u strukturi zaposlenika**
- 5 **Istraživanje zadovoljstva zaposlenika i organizacijske kulture**
- 6 **„Mali svjetionik za velike ljude“ – Natječaj za dodjelu nagrade za Najboljeg djelatnika 2018. godine**
- 8 **Kvalitetu potvrdili potrošači
Lijepo je sresti vas opet...**
- 10 **Rekonstrukcija pogona „Crepana 2“**
- 13 **Tranzicija na nove norme
Vrijedna baza informacija**
- 14 **Bilježimo rekorde**
- 15 **Naši jubilarci u tvrtkama u BiH**
- 16 **Novi format podnih pločica 20x50 – serija Basic**
- 18 **Projekti u završnim fazama izvođenja**
- 19 **Žetva medalja i velika pobjeda**

UVODNIK

Drage kolegice i kolege, dragi čitatelji,

pred vama je drugi broj Nexe novosti za 2018. godinu, i to u danima kada rezimiramo poslovne rezultate, ali i osobna postignuća u godini koja je za nama. Uvelike smo već u mislima što možemo bolje, brže, ljepše... u godini koja nam slijedi. Upravo su i takve misli vodilje bile pri donošenju odluke Uprave o provođenju ispitivanja zadovoljstva zaposlenika Nexe Grupe. Da bismo ostvarili naše poslovne ciljeve, prepoznato je kako poboljšanjem i unapređenjem uvjeta rada i radne okoline dolazi do većeg zadovoljstva samih zaposlenika, a time neposredno i do veće učinkovitosti, a da bismo prepoznali što je nužno unaprijediti i poboljšati, pristupilo se provođenju istraživanja. Rezultati ovog ispitivanja bit će poznati početkom 2019. godine, pa o ovoj temi više u narednim brojevima.

Uz temu o kretanjima u strukturi naših zaposlenika, u ovom broju Nexe novosti posebno ističemo temu o našem kolegi Slavku Petrovečkom iz Dilja. U sklopu projekta „Mali svjetionik za velike ljude“ koji su pokrenuli Hrvatska udruga poslodavaca i partneri, na listi najboljih hrvatskih radnika s osvojenim drugim mjestom našao se i naš kolega Slavko Petrovečki koji je cijeli svoj radni vijek proveo u tvrtki Dilj d.o.o. Vinkovci, pa tako već dugu 41 godinu Slavko obavlja poslove vezane uz elektro održavanje.

A uz Slavkovo, u Dilju još jedno priznanje. Prema najnovijem istraživanju provedenom od strane ICERTIAS - International Certification Association GmbH, organizacije koja predstavlja glas potrošača, u kategoriji Best Buy Award Croatia Construction 2018/2019 Dilju je dodijeljen certifikat Best Buy.

U Diviziji za ciglu i crijep još je razloga za zadovoljstvo. Iza Tvornice opeke d.o.o. Sarajevo uspješna je godina, bilježe se rekorde - očekuje se da će ukupno biti proizvedeno 77 milijuna JNF, što je, za takvu strukturu proizvodnje, do sada najbolji ostvareni rezultat. U takvom ozračju nastavlja se dodatno ulaganje u peć, ali se ne zanemaruju ni ulaganja u postojeću infrastrukturu.

Iznimno važna investicija na proljeće 2019. realizirat će se i u Poletu. Riječ je o rekonstrukciji pogona Crepane 2 - na liniji utovara mokrog i istovara suhog crijepa, kao i automatizacija linije klasiranja i pakiranja crijepa. Što planirani zahvat podrazumijeva, donosimo detaljno na stranicama Nexe novosti.

Još je zanimljivih tema na sljedećim stranicama pred vama - prepuštamo vas prelistavanju, sa željama neka vam 2019. godina bude zdrava i uspješna. Do novog, ljetnog broja, srdačno vas pozdravljamo!

Uređivački odbor



PREDSTAVILI SMO SE STRUČNJACIMA I ZNANSTVENICIMA IZ PODRUČJA GOSPODARENJA OTPADOM REGIJE

U organizaciji Grada Zagreba, International Solid Waste Association (ISWA), Hrvatske udruge za gospodarenje otpadom (HUGO) i Geotehničkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, od 03. do 05.12.2018. godine održan je XV. Međunarodni simpozij gospodarenja otpadom Zagreb 2018. Riječ je o skupu koji se održava još od 1990. godine, a okuplja eminentne stručnjake i znanstvenike u području gospodarenja otpadom iz cijele regije.

Teme ovogodišnjeg simpozija bile su izazovi kružnog gospodarstva, mogućnosti energetske uporabe otpada, gospodarenje otpadnim muljem, izazovi gospodarenja otpadom od plastike, morski otpad i mikroplastika, gospodarenje otpadom kao gospodarska aktivnost, te suradnja znanosti i gospodarstva u službi gospodarenja otpadom.

Cilj ovog simpozija je da se suradnjom znanstvenog i stručnog sektora te ostalih dionika sustava gospodarenja otpadom aktualna problematika gospodarenja svim kategorijama otpada sagleda s aspekta načela gospodarenja otpadom, hijerarhijom gospodarenja otpadom i

kružnog gospodarstva, te u skladu s tim načelima definiraju moguća rješenja aktualne problematike ovog sustava.

Generalni sponzor ovogodišnjeg simpozija bila je tvrtka članica Nexe Grupe – Ekonex d.o.o. Našice, te je Igor Podravac, direktor Ekonexa, sudionicima simpozija predstavio Ekonex, Našicecement i Nexe Grupu, a u dijelu procesa gospodarenja otpadom.

Ekonex, kao tvrtka u vlasništvu Našicecemento d.d. i dio Nexe Grupe osnovana kako bi upravljala tokovima otpada za Našicecement d.d., nadzire promet otpadom, surađuje sa proizvođačima i sakupljačima otpada, radi na pripremi otpadnih materijala, ugovara za Našicecement godišnje količine otpada za termičku obradu R1 postupkom, te dovozi otpadna motorna ulja 1. i 2. kategorije, sve u skladu s važećim dozvolama za gospodarenje otpadom koje posjeduje Našicecement.

U prezentaciji je posebno istaknuta važnost upravljanja i nadzora procesa prihvata i korištenja alternativnih goriva, kontrole sagorijevanja, doziranja i praćenja emisija u atmosferu.

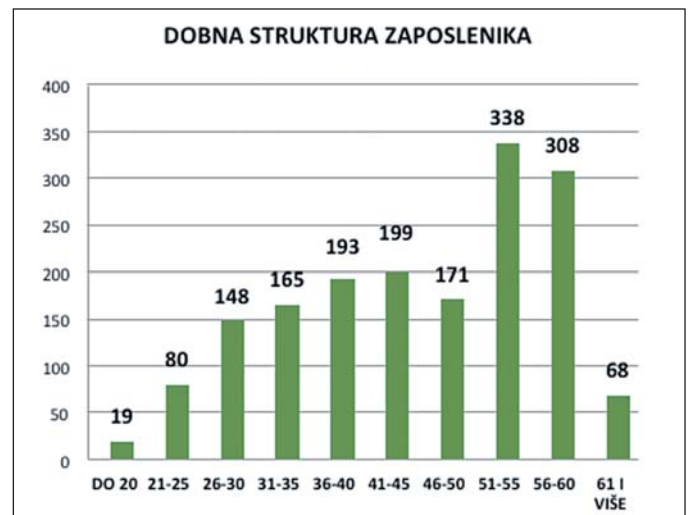
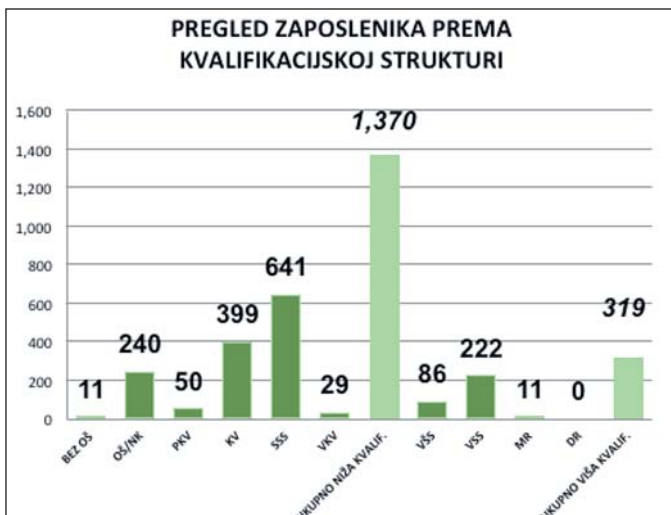
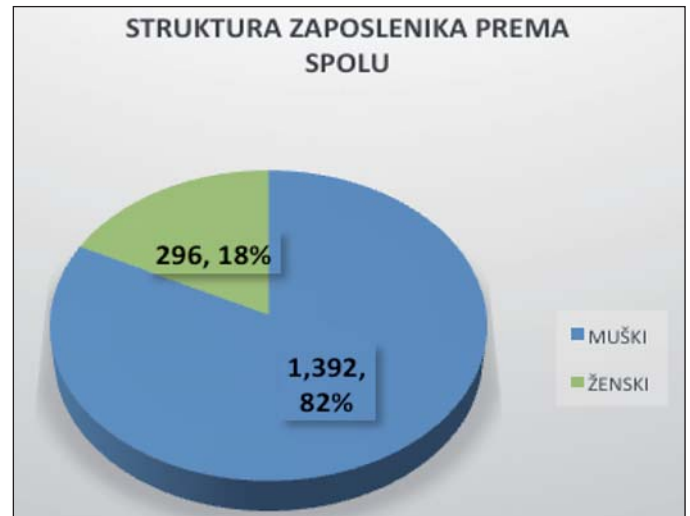
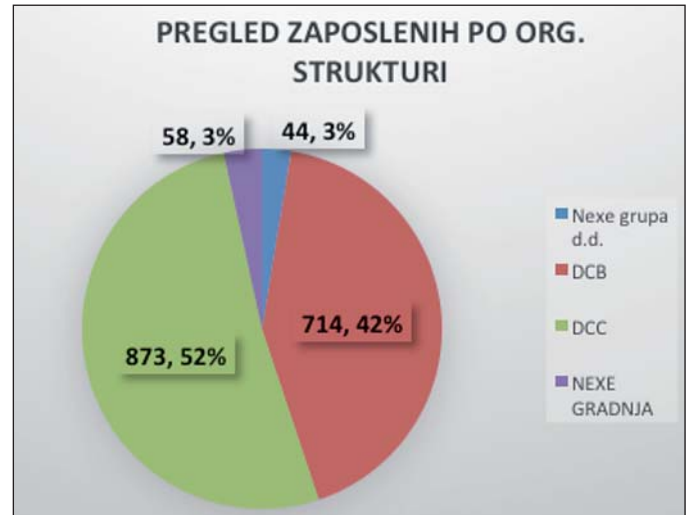
Završno, iskazana je namjera suradnje Ekonexa s regionalnim centrima za gospodarenje otpadom koji mogu proizvesti alternativno gorivo koje cementara može termički oporabiti, odnosno koji u potpunosti odgovaraju definiranim zahtijevanim parametrima. U tom kontekstu istaknuta su dosadašnja iskustva s RDF-om hrvatskog podrijetla prema kojima se RDF iz MBO Marinščina, Kaštijun i MBO privatnih vlasnika nakon brojnih analiza i testiranja pokazao kao materijal nepogodan za Našicecement, dok je materijal iz sortirnica i dobiven nakon sortiranja pogodan materijal. ■



KRETANJA U STRUKTURI ZAPOSLENIKA

Nexe Grupa kao veliki poslovni sustav koji djeluje u tri zemlje na 30.11.2018. godine zapošljavala je ukupno 1.689 zaposlenika, od čega u Nexe cementu, betonima i agregatima 714, u Nexe cigli i crijevu 873 zaposlenika, u Nexe građenju 58 zaposlenika, te u upravljačkoj tvrtki u

Hrvatskoj 44 zaposlena. Broj zaposlenih na 30.11.2018. veći je u odnosu na 30.11.2017. za 1,2% odnosno za 21 zaposlenog. Pomoću nekoliko grafičkih prikaza donosimo vam najnovija kretanja u strukturi zaposlenika Nexe Grupe. ■



ISTRAŽIVANJE ZADOVOLJSTVA ZAPOSLENIKA I ORGANIZACIJSKE KULTURE

Istraživanje zadovoljstva zaposlenika provedeno je u suradnji s portalom Moj posao u svim tvrtkama Nexe Grupe u periodu od 19.11. do 07.12.2018. godine.

Istraživanje se provodilo s ciljem **poboljšanja i unapređenja uvjeta rada i radne okoline što dovodi do većeg zadovoljstva samih zaposlenika, a time neposredno i do veće učinkovitosti.**

Od ukupno cca 1860 zaposlenika, na temelju do sada obrađenih podataka, 78% zaposlenika je popunilo upitnik, odnosno sudjelovalo u istraživanju. Rezultate istraživanja će tvrtka Moj posao prezentirati Upravi Nexe Grupe ukupno za Grupu i za svaku tvrtku posebno u drugoj polovici siječnja 2019. godine.

Ovim putem se zahvaljujemo svima onima koji su sudjelovali u zahtjevnoj organizaciji provođenja istraživanja te onima koji su se odazvali na sudjelovanje u istraživanju. Njihovo mišljenje će nam svakako pomoći u ostvarenju cilja samog istraživanja i postizanju veće učinkovitosti za Nexe Grupu općenito. ■





„MALI SVJETIONIK ZA VELIKE LJUDE“ - NATJEČAJ ZA DODJELU NAGRADE ZA NAJBOLJEG DJELATNIKA 2018. GODINE

Slavko Petrovečki s radnim kolegama iz elektro održavanja Dilja

U sklopu projekta „Mali svjetionik za velike ljude“ na listi najboljih hrvatskih radnika s osvojenim drugim mjestom našao se i naš zaposlenik Slavko Petrovečki koji je cijeli svoj radni vijek proveo u tvrtki Dilj d.o.o. Vinkovci, pa tako već dugu 41 godinu Slavko obavlja poslove vezane uz elektro održavanje. Ovaj izvršni majstor električar sa svojom obitelji, ženom i osmero djece, živi u malom mjestu Jarmina nedaleko Vinkovaca.

„Mali svjetionik za velike ljude“ je projekt koji su odlučili pokrenuti HUP i partneri s ciljem pronalaska ‘najboljeg radnika’ prepoznajući njegov moral i pozitivan utjecaj koji širi na svoju okolinu. Osobu koja je u životu i radu odlučila poštovati načela rada i poštenja, odgovornosti i iskrenosti, nagradili su sa 50.000 kn.

Slavko Petrovečki je svoje kolege iz tvornice osvojio spremnošću na pomoć, ali i savjetima zahvaljujući kojima se rad u tvrtki čini efikasnijim i boljim. Kolege ga cijene i zbog odanosti i požrtvornosti kojom se brine za svoju obitelj s osmero djece.

Rok za prijave je bio 15. listopada 2018., a komisija je izabrala 10 najimpresivnijih prijava, pa je tako najboljim radnikom u okviru projekta ‘Mali svjetionik za velike ljude’ proglašen Voditelj intervencija u tvrtki Securitas Hrvatska, Mate Orlović, no svakako treba naglasiti kako je Slavko sa svojom pričom izabran kao jedini kandidat iz proizvodnje i održavanja i zato smo izuzetno ponosni na njega i njegovog kolegu koji je prepoznao njegove vrijed-

nosti i odlučio ga prijaviti. Priču Slavkovog kolege donosimo u cijelosti:

Od kako sam zaposlen u tvornici „Dilj“, već preko tri godine, ime koje je najčešće spominjano bilo je Slavko. Nije ih bilo toliko puno, već su svi mislili na jednog Slavka. Slavko Petrovečki, majstor električar u odjelu održavanja pogona 1, uvijek je bio spominjan uz poštovanje kakvo je rezervirano samo za posebne ljude. Kroz upoznavanje tvornice, tehničkih sitnica bitnih za život iste, tako su mi stariji kolege uvijek ponosno isticali dijelove koji su naknadno izrađeni, kao plod domaće pameti i iskustva, nakon što su vidjeli mane originalnih dijelova pogona. I gotovo uvijek, kada mi se neko rješenje činilo posebno zanimljivim i intrigantnim, na pitanje tko je to smislio, odgovor je bio: „Slavko“.

Tako je i nedavno, početkom godine, nakon što smo rezimirali prethodnu godinu i sumirali potrošnju dijelova za naše pouzdane, ali skupe vezačice, Slavko je samo odgovorio da to može i mora bolje, i da će oni (on i kolege iz radionice) napraviti to da bude bolje. Okupio je mlađe kolege iz radionice, zajedno su analizirali i ispitivali što je pogrešno kod postupka servisa opisanog od strane tvornice, i naposljetku našli njima zadovoljavajući način servisa te ga isprobali. Rezultat je bio produljenje intervala između intervencija sa 10 dana na preko 100 dana te je potrošnja dijelova pala za gotovo jednaki omjer. Kada sam pitao što su radili i kako, spremno je nabrojao što



Slavko Petrovečki

je koji od mlađih kolega napravio, sebe nije spomenuo. Ali znam tko je bio motivator i vođa svega toga. Nekoliko sam mu puta i sam pomogao u rješavanju problema, ali osnovna ideja i motivacija je bila njegova. Nikad se nije ustručavao pitati za pomoć, a još manje sam pomoći kome i kada god je trebalo. Spreмно dolazio na kvar u



Slavko Petrovečki na svom radnom mjestu

pola noći, kada god je trebalo. Jedna od priča je da je na kvar došao iz vjenčane povorke svoje nećakinje, ako me sjećanje ne vara.

Slavko mi je osobno dao jednu od bitnih lekcija života. Jednom prilikom sam ga, kada sam zamijetio da prilikom priča o svojoj djeci spominje puno imena, u šali pitao koliko on to djece ima. Ozarena i ponosna lica, rekao je „Osmero“. Na moj zbunjeno pogled koji je vjerojatno shvatio kao pitanje „Zašto?“ samo je nastavio : „Ivo, žena i ja smo htjeli što je moguće više djece. Nismo nikada željeli ni nove aute, ljetovanja ni provode. Ništa od toga nije ljepše od djeteta, ništa od toga nećeš pamtititi više kada budeš u mojim godinama. Djeci smo, hvala Bogu, omogućili sve što je trebalo, školovali su se, postali su normalni ljudi, žive, rade. Ostalo nije toliko bitno.“

Ljudi poput Slavka spominju se i spominjat će se u svojim sredinama i među svojim kolegama još dugo nakon što se umirove, ne samo kroz priče nego više kroz djela koja su napravili. Vjerujem, ili bih barem volio, da svaki zdravi kolektiv ima barem jednog takvog čovjeka. Ne nose svi heroji ogrtače i maske, neki sjede među nama, sa naočalama na vrhu nosa, škiljeći u papir i mrmljajući sebi u bradu rješavaju slijedeći problem. ■

Kolega
U Vinkovcima, listopad 2018.





KVALITETU POTVRDILI POTROŠAČI

Prema najnovijem istraživanju provedenom od strane ICERTIAS - International Certification Association GmbH, organizacije koja predstavlja glas potrošača, u kategoriji Best Buy Award Croatia Construction 2018/2019 dodijeljen je članici Nexe Grupe - Dilj d.o.o. Vinkovci, proizvođaču vrhunskog prirodnog crijepa, certifikat Best Buy.

Prema istraživanju provedenom na uzorku od 1200 građevinskih stručnjaka i uradi sam pojedinaca - internet ispitanici, na pitanje: „Navedite naziv proizvođača crijeпа koji u Hrvatskoj nudi najbolji omjer cijene i kvalitete“ najveći broj ispitanika odgovorio je: Nexe. Istraživanje je provedeno u kolovozu 2018. godine na području RH.

Nexe crijep, prirodni glineni crijep, predstavlja sinonim za crijep s najboljim omjerom cijene i kvalitete u Hrvatskoj. Prirodni materijal, dizajn i funkcionalnost neke su od odlika nagrađenog Nexe crijepa, dok 50 godina garancije te tradicija duga više od 90 godina zasigurno jamče kvalitetu, koja je i potvrđena Best Buy medaljom.

Kvalitetan krov mora imati laku mogućnost rekonstrukcije, biti ekološki prihvatljiv, postojan na svim vremenskim uvjetima, vodonepropustan i jednostavan za ugradnju, a lak za održavanje.

Zbog svoga kontinentalnog izgleda i utora namijenjenih što bržoj odvodnji oborina, dvostruko utoreni Nexe crjepovi Glinex i, crijep velikog formata, Cezar namijenjeni su kontinentalnim područjima.

Kao odgovor na sveprisutnu potražnju na tržištu za modernim objektima, Nexe nudi novi crijep - Valens, ravni crijep, koji atraktivnim dizajnom značajno pridonosi sveukupnom dojmu istih. Posebno ga odlikuje veliko pomično područje, što ga čini pogodnim i za sanacije.

Za mediteransko područje prilagođeni su modeli Nexe crijepa Mediteran te crjepovi velikog formata Oktavijan i Dioklecijan.

Upravo navedena prilagodljivost i odgovor na potrebe tržišta donose “Nexe carevima” novu krunu. ■

LIJEPO JE SRESTI VAS OPET...

Zahvalni smo našim poslovnim partnerima na kvalitetnim poslovnim odnosima, pa se u tom smislu već duži niz godina okupljamo na godišnjem susretu kupaca Nexe Grupe. 400-tinjak naših kupaca cementa, crijepa, cigle i betona iz Hrvatske, Srbije, Slovenije, Albanije, Kosova, Makedonije, Mađarske i Rumunjske okupilo se na Susretu 2018. od 28. do 30.09.2018. u Hotelima Ilirija u Biogradu na Moru. Kupcima smo predstavili novitete u segmentima crijepa, cementa i betona, a održana su i sportska natjecanja u odbojci, kartanju, tenisu i malom nogometu. U večernjem dijelu programa, goste su zabavljali Maja Bajamić, Jasmin Stavros i tamburaški sastav „Arteški bunar“. ■

Vidimo se dogodine!



Br. 1 u kategoriji crjepova



Odabrali građevinski stručnjaci

Dilj d.o.o. ponosni je nositelj znaka **Best Buy Award 2018/2019**. Građevinskim stručnjacima i uradi-sam pojedincima Nexe crijep je prvi izbor kada su u pitanju najbolji omjer cijene i kvalitete. Hvala vam što ste nas odabrali!

www.nexe-crijep.hr

nexe
CRIJEP

REKONSTRUKCIJA POGONA “CREPANA 2“

U ožujku 2019. godine planirano je ulaganje na liniji utovara mokrog i istovara suhog crijepa, kao i automatizacija linije klasiranja i pakiranja crijepa. Ovom rekonstrukcijom se planira povećanje kapaciteta u proizvodnji i smanjenje broja zastoja u proizvodnji crijepa kao i lakše održavanje opreme.

Zbog zastarjelosti opreme i velikog broja zastoja planirana je zamjena automatike mokre i suhe strane uvođe-

njem potrebne opreme i dva robota FANUC nosivosti 700 kg s odgovarajućim alatom za punjenje odnosno pražnjenje vagona sušare crijepom. Cilj je da se poveća efikasnost prešanja sa 44.000 otpresaka na 50.000 otpresaka i da se automatizacijom tog dijela linije smanji broj izvršitelja po jednoj smjeni s 5 na 3.

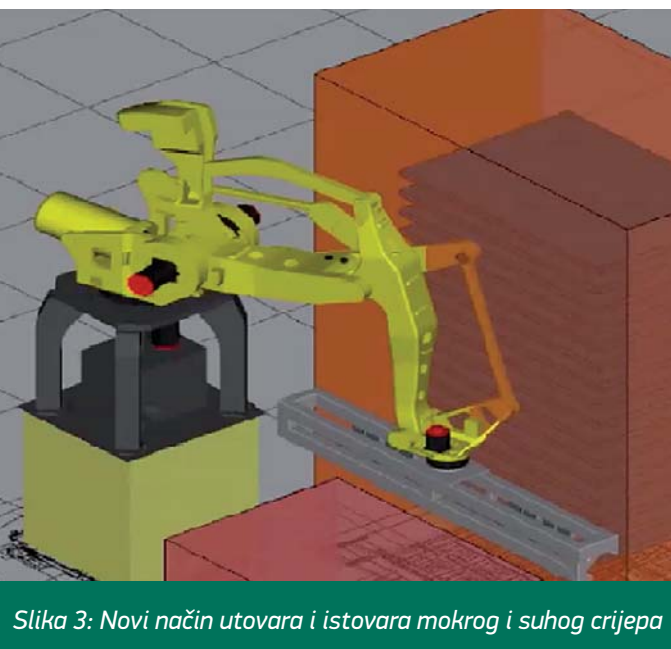
Na slikama 1. do 3. je prikazan sadašnji i budući izgled automatike na utovaru i istovaru crijepa.



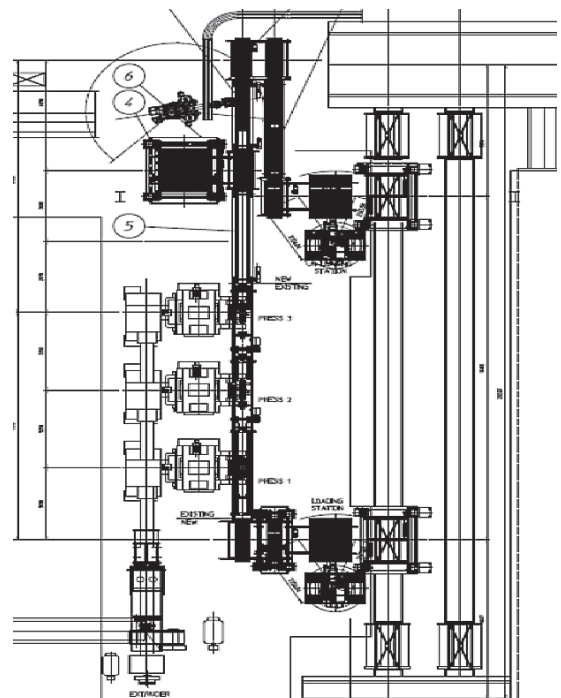
Slika 1: Stari način utovara mokrog crijepa



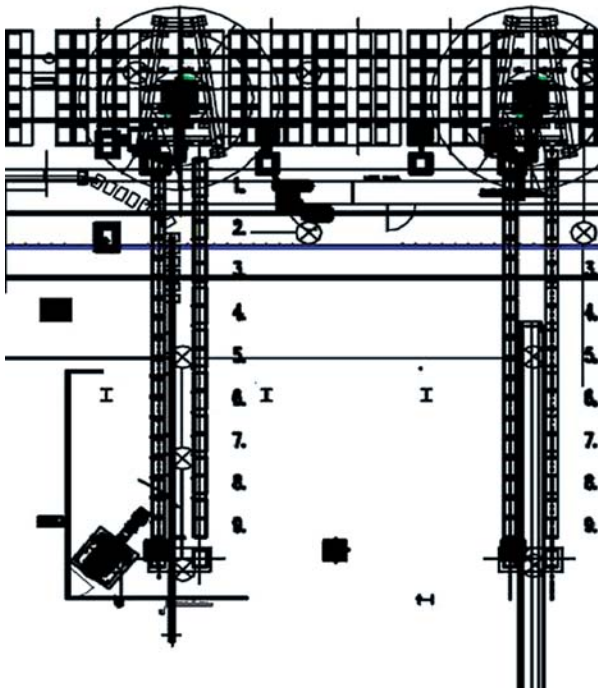
Slika 2: Stari način istovara suhog crijepa



Slika 3: Novi način utovara i istovara mokrog i suhog crijepa



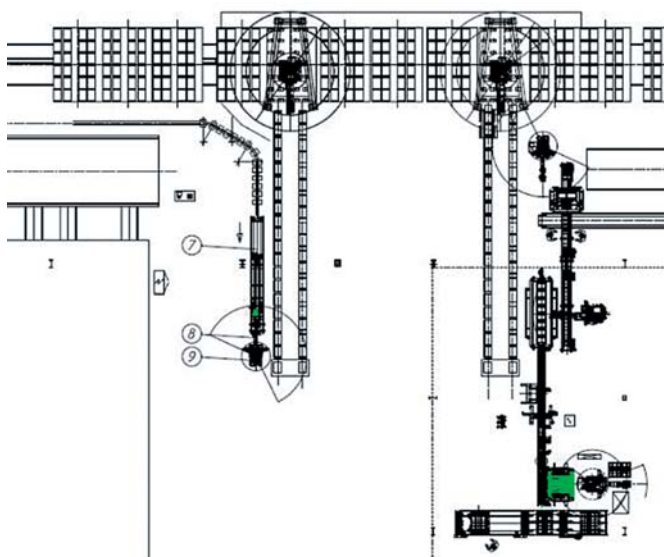
Novi raspored opreme na utovornoj/istovornoj strani automatike



Raspored opreme prije rekonstrukcije slaganja i klasiranja

U sklopu investicije planirana je i automatizacija linije klasiranja i pakiranja. Sadašnji način klasiranja i pakiranja crijeva podrazumijeva isključivo manualni rad uz angažiranje većeg broja izvršitelja (35 radnika). U cilju automatizacije klasiranja i pakiranja crijeva potražili smo adekvatna rješenja od renomiranih proizvođača opreme. Cilj rekonstrukcije je automatizacija dijela od slaganja crijeva do pakiranja crijeva i na taj način zamjena teškog fizičkog rada lakšim i humanijim.

Od renomiranih proizvođača opreme EQIPCERAMIC- Španjolska, BERALMAR – Španjolska i BEDESCHI - Italija



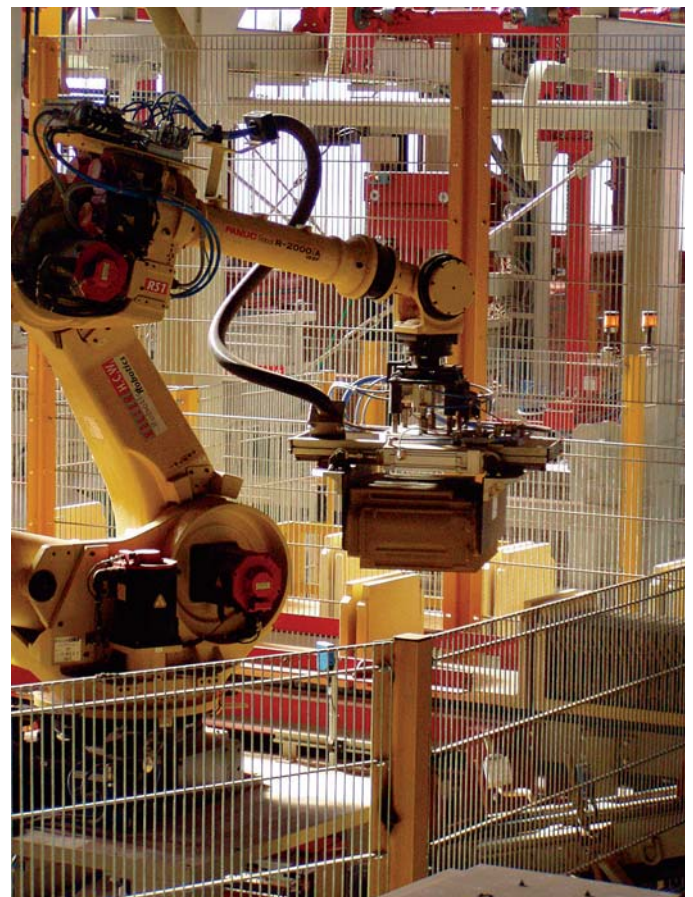
Raspored opreme poslije rekonstrukcije slaganja i klasiranja

potražili smo njihova rješenja i prikupili ponude. Tehnička rješenja su kvalitetna i jednostavna s aspekta daljnjeg održavanja. Na osnovu analize ponuda odlučeno je da se prihvati rješenje poduzeća BEDESCHI iz Italije. Vrijednost investicije je 700.000 eura.

Oprema je koncipirana tako da potpuno automatski radi: od slaganja suhog crijeva u „U – kazete“, preko slaganja „U – kazeta“ na vagone tunelske peći, klasiranja pečenog crijeva, do formiranja palete s pečenim crijevom spremnim za otpremu. Slaganje, klasiranje i pakiranje crijeva će biti u potpunosti automatizirano primjenom robota. Primjenom ove opreme planira se klasiranje 45.000 komada pečenog crijeva čime bi znatno bile uvećane količine i smanjen broj izvršitelja po smjeni sa 8 na 5.

Dosadašnji način slaganja suhog crijeva je pomoću robota FANUC M-900iA/700 koji uzima slog od 15 komada crijeva s elevatorskog transportera i slaže ih u kazete, a po novom projektu slog od 15 komada s džepnog lanca će preuzimati robot FANUC R200iB i punit će kazete. Kazete s pečenim crijevom će se prazniti pomoću robota FANUC R200iB s novim alatom. Potom će se crijev transportirati do mjesta za vizualno i zvučno klasiranje pečenog crijeva.

Na slici 4. prikazan je robot na liniji pražnjenja „U kazeta“.



Slika 4: Robot na liniji pražnjenja „U kazeta“



Slika 5: Stari način klasiranja pečenog crijepa



Slika 6: Novi način klasiranja pečenog crijepa

Selekcija je vizualna i zvučna. Na slikama 5. i 6. prikazani su stari i novi način klasiranja pečenog crijepa.

Nakon izvršene vizualne i zvučne kontrole, pomoću novog robota FANUC M410iC formiraju se slogovi, paketi od 8 komada crijepa. Na liniji pakiranja pomoću vezačice STRAPEX vrši se vezivanje malih paketa od po 8 crijepova. Formiranje palete je također automatsko pomoću FANUC M-900iA, sa postavljanjem drvenih letvica i kartona radi zaštite crijepa od oštećenja. Sustavom transportera

i viljuškara tako formirana paleta iznosi se izvan pogona na skladište gotovih proizvoda.

Ovom rekonstrukcijom povećavamo količine gotovih proizvoda i smanjujemo broj izvršitelja, a povrat investicije je za nepune dvije godine. ■

Pripremio:

Igor Cvejic, dipl. ing. strojarstva
Voditelj Odjela proizvodnje crijepa C2
Polet a.d. Novi Bečej



TRANZICIJA NA NOVE NORME



Tranzicija na novu normu i audit u Poletu - Milorad Igić i Maćaš Marton iz Poleta s auditorom iz LRQA Miroslavom Abramom

Norme ISO 9001:2008 i ISO 14001:2004 su sa 14.09.2018. prestale važiti te su tvrtke koje nisu prošle tranziciju na nove norme ISO 9001 i ISO 14001 iz 2015. godine izgubile svoje certifikate. Nexe Grupa je tranziciju uspješno prošla u srpnju 2018. godine.

Tranzicija Nexe Grupe na novu normu ISO 9001:2015 je provedena zajedno s redovnim nadzornim auditom u tvrtkama Nexe grupa d.d., Polet keramika d.o.o., Polet a.d. i Našiceciment d.d.. Kroz audit Nexe grupe d.d. su auditirane i druge tvrtke u zajedničkim elementima sustava kao što su interni auditi, ciljevi, radnje poboljšanja i drugo, dok je primjena svih zahtjeva normi u praksi provjeravana u svim procesima poslovanja na lokaciji

tvrtke Polet Keramika d.o.o. i na lokacijama tvrtke Polet a.d. (Novi Bečej i Stražilovo). Samo je u Našicecimentu d.d. proveden nadzor i tranzicija prema normi ISO 14001:2015. tijekom kojeg su auditori pohvalili način na koji su novi zahtjevi norme ugrađeni u sustav.

Tijekom audita posebna pozornost je dana ispunjavanju novih zahtjeva norme kao što su kontekst organizacije i procjena rizika. Kontekst organizacije je dan kroz SWOT analizu svake tvrtke, te konsolidirano na razini Grupe, i kroz jasno definiranje potreba i očekivanja svih zainteresiranih strana. Auditom je ocijenjeno da je kontekst organizacije dobro postavljen. Procjena rizika je napravljena na razini procesa i podprocesa, a svaka odgovorna osoba podprocesa je obrazlagala rizike u svom podprocesu. Tijekom audita nije bila niti jedna primjedba na izrađene procjene rizika. Sve ovo je doprinijelo pozitivnoj ocjeni auditora i u konačnici odobrenjem za novi certifikat.

Rezultat provedenog audita ISO 9001 je 9 nesukladnosti i 43 preporuke, dok u Našicecimentu nije bilo nesukladnosti, nego 2 preporuke. Bitno je za naglasiti da se većina nesukladnosti odnosi na nesukladnost između opisanog načina rada u dokumentima sustava i prakse, što znači da su sve ključne točke norme ispunjene, ali moramo poraditi na dokumentaciji sustava upravljanja i internim auditima što je već započelo u tvrtkama Dilj d.o.o. i Polet keramika d.o.o. ■

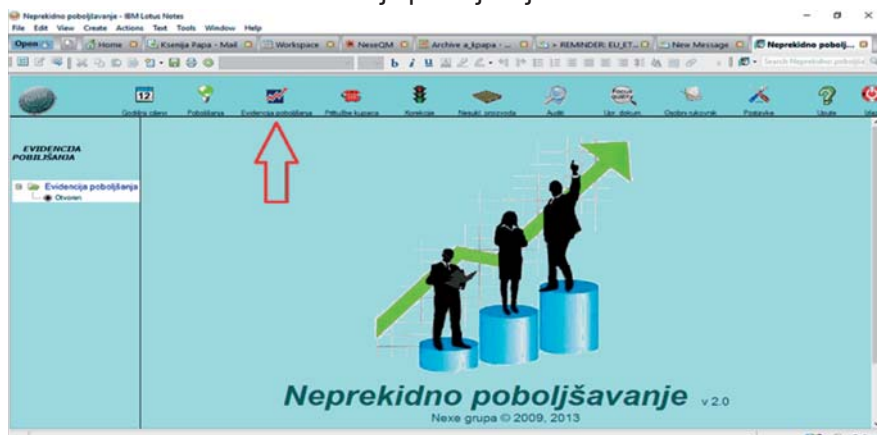
VRIJEDNA BAZA INFORMACIJA

Interni auditi u Grupi su pokazali da postoji niz poboljšanja koja se provode, ali se ne bilježe. Kao jedan od osnovnih uzroka ovakvog stanja utvrđena je kompliciranost postojećeg softvera za poboljšanje, pa se pristupilo izradi jednostavnog softvera za evidenciju poboljšanja.

Ovaj softver omogućava prijavu provedenih poboljšanja na jednostavan način. Ovdje nema obveznih polja, nositelja, odgovornih osoba, niti se prate rokovi. Softver služi isključivo u svrhu evidentiranja poboljšanja, a na nositeljima procesa je da procijene što žele upisati i kada. Upisati mogu poboljšanja koja su osobno provedli, ali i poboljšanja zaposlenika kojima su nadređeni.

Na ovaj način dobit će se vrijedne informacije koje inače ostaju „zarobljene“, a koje se mogu koristiti kao baza znanja ili kod stimulacije radnika i nagrađivanja.

Softver se nalazi u Neprekidnom poboljšavanju pod nazivom “Evidencija poboljšanja”. ■





BILJEŽIMO REKORDE

Ne tako davno pisali smo o uspješnoj poslovnoj 2017. godini u Tvornici opeke d.o.o. Sarajevo. Sada, na izmaku 2018. godine, razloga za zadovoljstvo još je i više. Proizvodnja u Tvornici je, po prvi put u posljednjih deset godina, radila svih 12 mjeseci. Očekuje se da će ukupno biti proizvedeno 77 milijuna JNF, što je, za takvu strukturu proizvodnje, do sada najbolji ostvareni rezultat. Ni prodaja nimalo ne zaostaje, jer u odnosu na 2017. godinu, bilježi rast od 7% i približava se magičnoj brojci od 70 milijuna JNF plasiranih na tržištu BiH, Dalmacije i Crne Gore. Rast količina prati i rast prihoda i procjena je da će operativna dobit u 2018. godini biti za 75% uvećana u odnosu na 2017. godinu. Ovako dobri poslovni rezultati zasluga su svih zaposlenih u Tvornici, ali i pozitivnih sinergijskih efekata koje je donijelo formiranje Divizije za ciglu i crijep koncem 2017. godine.

Podrška ključnih ljudi Divizije stalnom unapređenju proizvodnih procesa već je u prvom dijelu godine rezultirala vrijednom investicijom u gorionike tunelske peći, čime je poboljšan rad tunelske peći u zoni predgrijavanja, kao i

kapacitet peći, a sve uz manji specifični utrošak toplinske energije. No, nije se stalo na tome, ove jeseni je sa istim isporučiteljem opreme, španjolskom firmom Beralmar, ugovorena nova investicija koja će uz dodatne lokalne radove vrijediti dodatnih 100.000 EUR. Nova investicija obuhvaća nabavku i ugradnju:

- Ventilatora protupritiska peći sa cjevovodom
- Ventilatora za preradu petrol koksa sa pratećim cjevovodom
- Izradu i ugradnju novog cjevovoda na dimnjaku peći
- Izradu i ugradnju cjevovoda za odsis toplog zraka ispod vagona peći
- Ugradnja INJECTAIR sistema na prvu recirkulaciju peći

Isporuka opreme, ugradnja i puštanje u rad planirani su za početak 2019. godine. Osim već navedenih pozitivnih efekata u radu peći, nova investicija će dodatno poboljšati rad dimnjaka peći, zatim unaprijediti preradu petrol koksa, smanjiti zastoje i u konačnici osigurati visoku kvalitetu konačnog proizvoda. ■

Paralelno s većim investicijama, ne zanemaruju se ni ulaganja u već postojeću infrastrukturu. U drugoj polovici 2018. godine otpočela je zamjena dotrajale stare rasvjete u proizvodnom pogonu novom led rasvjetom, a u cilju boljeg osvjetljenja pogona i sigurnijeg rada, kao i smanjenja utroška električne energije. U prvoj etapi izvršena je zamjena stare rasvjete led rasvjetom u pogonu prerade i oblikovanja sirovine. U narednom periodu nastojat će se izvršiti zamjena stare rasvjete led rasvjetom u cijelom pogonu. ■

NAŠI JUBILARCI U TVRTKAMA U BIH

U tvrtkama Tvornica opeke d.o.o. Sarajevo, Nexe beton d.o.o. Sarajevo i Nexe d.o.o. Sarajevo 14.12.2018. dodjeljene su jubilarne nagrade za 2018. godinu. To je druga godina po redu od kada je ustanovljena ova lijepa tradicija za tvrtke u BiH. Direktorica Sandra Bezdrob tom je prilikom jubilarnim zaposlenicima uručila diplome i odgovarajuće novčane nagrade kao mali znak pažnje za dugogodišnju suradnju i vjernost tvrtki. Čestitkama su se pridružile i kolegice iz Ljudskih resursa Dragana Jurković i Merima Šehić. Ugodno druženje nastavilo se uz poneku

anegdotu u opuštenoj atmosferi, što je zabilježeno i na fotografijama u prilogu.

Zaposlenici s jubilarnim stažom u Tvornici opeke d.o.o. Sarajevo: Adem Lešo (30), Ismet Suljić (10)

Zaposlenici s jubilarnim stažom u Nexe betonu d.o.o. Sarajevo: Adnan Kafedžić (30), Ferid Pandžić (10), Muvedin Smajović (10), Elmira Imamović (10), Bešir Pintol (10)

Zaposlenik s jubilarnim stažom u Nexe d.o.o. Sarajevo: Mustafa Tinjak (35) ■



Zaposlenici s jubilarnim stažom s kolegicama iz Ljudskih resursa i direktoricom Sandrom Bezdrob



Zaposlenici s jubilarnim stažom



Mustafa Tinjak - zaposlenik s 35 godina radnog staža



Termo blok

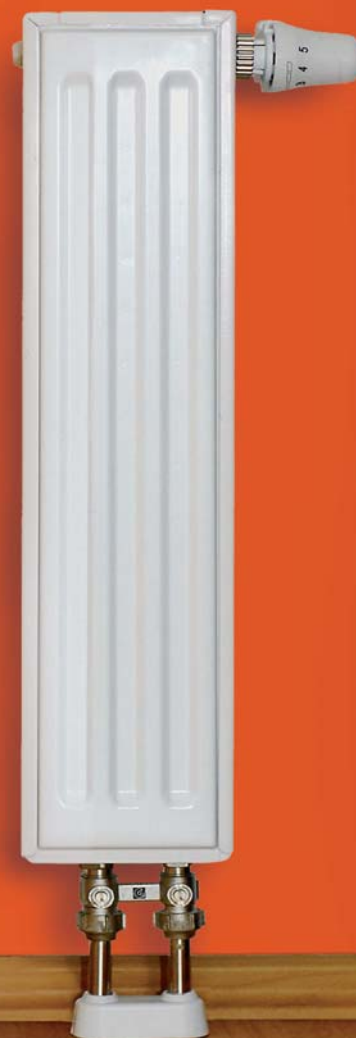
Štedi vrijeme i novac i prostor

Ekonomičnija gradnja

- lakša manipulacija
- brža gradnja
- veća ušteda vremena i novca

Bolja zvučna i toplinska izolacija

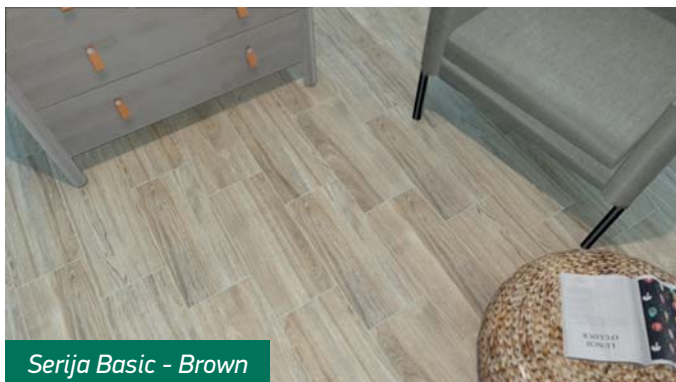
- dvostruko bolja izolacijska svojstva u odnosu na klasične glinene blokove
- dobra akumulacijska svojstva



NOVI FORMAT PODNIH PLOČICA 20x50 - SERIJA BASIC

Iz perspektive dizajna interijera, pločice s uzorkom drveta su vrlo svestrane. Kao i parket ili brodski pod, dobrodošle su u svim stilovima, kako u rustikalnim tako i u modernim interijerima.

činjenice da nisu sve pločice iste tako da se i kod postavljanja prati raznolikost svake daske pravih drvenih podova, keramičke pločice koje oponašaju izgled drveta sve su popularnije.



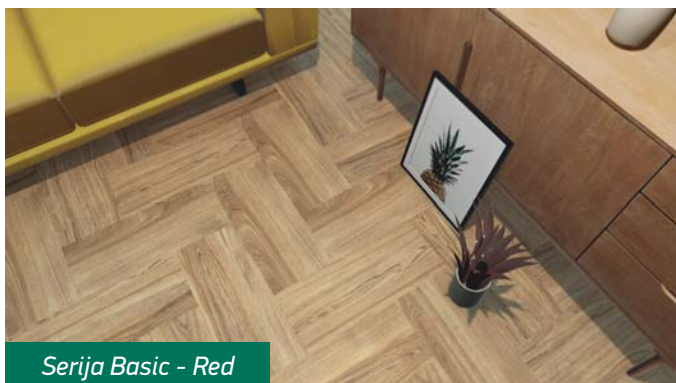
Seriya Basic - Brown



Seriya Basic - Grey

Trend korištenja keramike koja izgledom oponaša prirodne materijale, već je neko vrijeme prisutan na svjetskoj sceni, a sada je tehnologija izrade ovih pločica toliko napredovala da ih je gotovo nemoguće razlikovati.

U usporedbi s materijalom kojim su inspirirane, pločice su gotovo neosjetljive na ogrebotine – za razliku od parketa nije ih potrebno svakih nekoliko godina osvježiti, otporne su na vlagu pa ih možemo bezbrižno primjenjivati i u kuhinjama i kupaonicama, kao i vanjskom prostoru, također keramika omogućava ugradnju podnog grijanja i često je cjenovno prihvatljivija od ostalih rješenja.



Seriya Basic - Red

Seriya Basic klasičnog drvenog dezena predstavljena je u četiri boje: Brown – tamnije drvo poput onog premazanog sadolinom u boji oraha koji fino naglašava prirodnu teksturu drveta, Red – crvenkasti mahagonij efekt koji dodatno doprinosi prirodnoj toplini ovog materijala, Almond – nježna prirodna nijansa neobrađenog drveta karakteristična za interijere skandinavskog stila i posljednja nijansa koju smo odabrali za naše kupce – Grey, za ljubitelje urbanog i modernog stila. ■

Zbog mnoštva detalja kod proizvodnje ovakvih pločica, na prvi pogled se ne može prepoznati da se radi o pločicama. Zbog prilagođenih daskastih dimenzija, oblika i vjerne replike svih godova, čvorova i reljefa drveta, te



Seriya Basic - Almond



SRETNE BLAGDANE
I USPJEŠNU 2019.
ŽELI VAM
NEXE KERAMIKA

PROJEKTI U ZAVRŠNIM FAZAMA IZVOĐENJA

Nexe gradnja d.o.o. trenutno obavlja završne radove na većini projekata kao glavni izvoditelj radova. Važno je istaći da, usprkos turbulentnom razdoblju koje je većim dijelom iza nas, većina projekata prati zadanu dinamiku i nalazi se u završnim fazama izvođenja. U nastavku donosimo pregled aktualnih projekata u trenutnoj/zatečenoj fazi izvedbenosti.

Rekonstrukcija i dogradnja doma za stare i nemoćne „Domenico Pergolis“ u Rovinju

Investitor: Dom za starije osobe „Domenico Pergolis“ Rovinj

Površina: 2.481,00 m²

Planirani rok izgradnje projekta: 01.02.2019.

Ugovorena vrijednost projekta: 18.350.000,00 kn



Dom za stare i nemoćne, Rovinj

Projekt se nalazi u završnoj fazi, stupanj dovršenosti projekta 80%. Neki od završnih radova koji se trenutno obavljaju su: završno postavljanje unutrašnje stolarije, izrada podova; postavljanje parketa i linoleuma, završna izvedba stropova, fina montaža; elektrooprema i postavljanje rasvjetnih tijela, završno postavljanje elemenata; grijanje i hlađenje, završni radovi na instalaciji lifta, izrada završnog sloja fasade, dovršenje okoliša, izrada ograde.

Dogradnja aneksa B1- dnevne bolnice u Virovitici

Investitor: Opća bolnica Virovitica, Ljudevita Gaja 21

Površina: 1.810 m² bruto površine

Ugovorena vrijednost projekta: 17.462.279,62 kn bez PDV-a

Planirani rok za završetak projekta: 19.03.2019.

Stupanj dovršenosti projekta: 35 - 40%

Trenutno obavljamo sljedeće radove: završni radovi na hidro-izolaciji krova, vertikalne hidro-izolacije, izvedba slojeva laganog betona na AB ploči, postavljanje toplinske izolacije, postavljanje aluminijske vanjske bravarije, gips kartonski radovi, strojarstvo; postavljanje instalacij-



Dogradnja aneksa dnevne bolnice u Virovitici

skih cijevi, ventilacije, klimatizacije, izvođenje glazura na visokom prizemlju, radovi na uređenju vanjskog okoliša.

Izgradnja pothodnika, perona i nadstrešnica na željezničkom kolodvoru u Sisku

Investitor: HŽ Infrastruktura d.o.o. Zagreb

Planirani rok izgradnje: 15.03.2019.

Ugovorena vrijednost projekta: 10.522.725,36 kn

Stupanj dovršenosti projekta: 90%



Željeznički kolodvor, Sisak

Radovi koje trenutno obavljamo su: izvođenje opločanja stepenica ulaza u pothodnik, završna montaža lifta, ostakljenje lifta, izrada ograde oko ulaza u pothodnik, izvođenje završnih limarskih radova na nadstrešnici.

Izgradnja stambene građevine „Pinezići“ u Rovinju (Roh bau, bez krova)

Investitor: ZK-Gradnja d.o.o.

Površina: 1.250 m²

Planirani rok izgradnje: 15.12.2018.

Ugovorena vrijednost projekta: 2.423.697,09 kn

Stupanj dovršenosti projekta: 99%

Trenutno se obavljaju završni radovi čišćenja, spremanja, odvoženja otpada i preostale opreme sa gradilišta. ■

ŽETVA MEDALJA I VELIKA POBJEDA

Krajem rujna, točnije od 28. do 30.09. ove godine, u Malom Lošinj u održane su desete po redu, jubilarne, Sportske igre Sindikata građevinarstva Hrvatske, a između 400-tinjak sudionika nastupila je i ekipa Sindikalne podružnice Našicecement.

Pobjednik ovog natjecanja je ekipa Našicecementa koja je doslovno pomela konkurenciju osvojivši ukupno 15 bodova, više od ikoga do sada.



Ukupni pobjednici - Sindikat Našicecementa

Medalje su osvojene u slijedećim sportovima:

- Zlatna medalja: kuglanje i boćanje
- Srebrna medalja: šah, belot, briškula i trešeta, kuglanje
- Brončana medalja: pikado za žene



Pjesma i druženje

Posebno treba istaknuti naše kuglače koji su osvojili zlato i srebro što je vjerojatno posljedica cjelogodišnjih treninga i natjecanja na lokalnim igrama. Također treba napomenuti da smo nakon dugo vremena imali i nogometnu ekipu, što pokazuje da smo se, kao i firma Našicecement, znatno podmladili.



Ekipa Našicecementa - priznanje za 3. mjesto u pikadu za žene



Ekipa Našicecementa - priznanje za 2. mjesto u briškuli - trešeti

Na igre je putovalo 50 sudionika (najviše do sada) među kojima dosta mladih, žena i naših umirovljenika.



Ekipa Našicecementa - priznanje za 1. mjesto u boćanju

Rezultati su lijepi, ali još ljepši dio ovih susreta je druženje s ostalim sudionicima iz Nexe Grupe (Dilj, Gastromarket), ali naravno i svim ostalim kolegama, te razmjena iskustava i sklapanje prijateljstava.



Predsjednik Sindikata Našicecementa Marijan Baričević i predsjednica Sindikata graditeljstva Hrvatske Jasenka Vukušić

Ovim putem zahvaljujemo Upravi na potpori bez koje ne bi mogli ići na igre, bar ne u ovolikom broju, i postići ove rezultate. ■

SGH - Sindikalna podružnica Našicecement



www.nexe.hr

